

# Experiencias de violencia y acoso en el trabajo

## PRIMERA ENCUESTA MUNDIAL (2022)

La encuesta OIT-Lloyd's Register Foundation-Gallup constituye el primer intento de ofrecer una visión mundial general de las experiencias personales de violencia y acoso en el trabajo. Los resultados nos dan una primera visión de la magnitud y la frecuencia de la violencia y el acoso en el trabajo, y también información sobre las principales modalidades de violencia y acoso (es decir, física, psicológica y sexual) y los principales obstáculos que impiden a la gente hablar de ello.



Seguir leyendo [aquí](#)



**> 1 DE CADA 5**

personas con empleo ha sufrido al menos una modalidad de violencia y acoso en el trabajo durante su vida laboral

### Violencia y acoso físicos

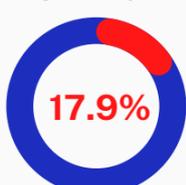


de los encuestados con empleo ha sufrido violencia y acoso físicos en el trabajo durante su vida laboral



Los hombres tendían más que las mujeres a declarar haber sufrido violencia y acoso físicos.

### Violencia y acoso psicológicos

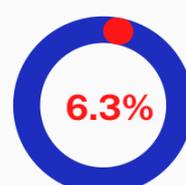


de los encuestados con empleo han sufrido violencia y acoso psicológicos durante su vida laboral



La violencia y acoso psicológicos fue la modalidad más común de violencia y acoso notificada tanto por hombres como por mujeres

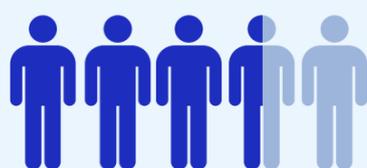
### Violencia y acoso sexuales



de los encuestados con empleo ha sufrido violencia y acoso sexuales en el trabajo durante su vida laboral



Las mujeres están especialmente expuestas a violencia y acoso sexuales en el trabajo



**> 3 DE CADA 5**

víctimas ha sufrido violencia y acoso en el trabajo en múltiples ocasiones

## El riesgo de sufrir violencia y acoso en el trabajo se acentúa particularmente en determinados grupos demográficos.

### JÓVENES

las mujeres jóvenes tenían casi el doble de probabilidades que los hombres jóvenes de haber sufrido violencia y acoso sexuales en el trabajo

**X2**

### ASALARIADAS Y ASALARIADOS

las mujeres y los hombres asalariados, a diferencia de los autónomos, tendían más a afrontar situaciones de violencia y acoso en el trabajo

### MIGRANTES

las probabilidades de notificar violencia y acoso sexuales eran casi el doble entre mujeres migrantes que entre las no migrantes

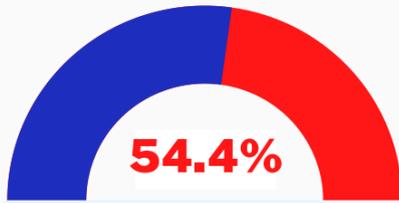
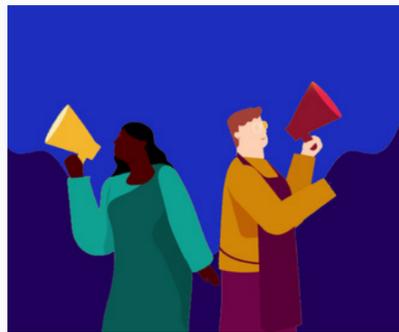
**X2**

Las personas afectadas por discriminación por las siguientes razones tendían más a haber experimentado violencia y acoso en el trabajo:

- NACIONALIDAD
- GÉNERO
- RELIGIÓN
- ESTADO DE DESCAPACIDAD
- COLOR DE LA PIEL

## 5 DE CADA 10

personas que en su vida han sido víctimas de discriminación por motivo de género también han sufrido violencia y acoso en el trabajo, frente a dos de cada diez en el caso de quienes han sufrido discriminación por otros motivos



Sólo poco más de la mitad de las víctimas han hablado de su experiencia con alguien. Tendían más a contarlo a amigos o familiares que a valerse de otros cauces informales o formales

PÉRDIDA DE TIEMPO

TEMOR POR SU REPUTACIÓN

fueron los obstáculos que más habitualmente citaron para no hablar con nadie de sus experiencias de violencia y acoso en el trabajo

## Recomendaciones clave



**01**

Aumentar la recogida de datos y su calidad



**02**

Sensibilizar más



**03**

Medidas de prevención



**04**

Combatir los estigmas y la discriminación



**05**

Asegurar el acceso a la justicia



**06**

Reforzar los servicios de apoyo