



GOBIERNO DE LA  
REPÚBLICA DOMINICANA

ECONOMÍA, PLANIFICACIÓN  
Y DESARROLLO

# Informe de situación macroeconómica

**Edición especial:** Datos desagregados por género  
Febrero 2023

Viceministerio de Análisis Económico y Social (VAES)  
Dirección de Análisis Macroeconómico (DAM)

# RESUMEN

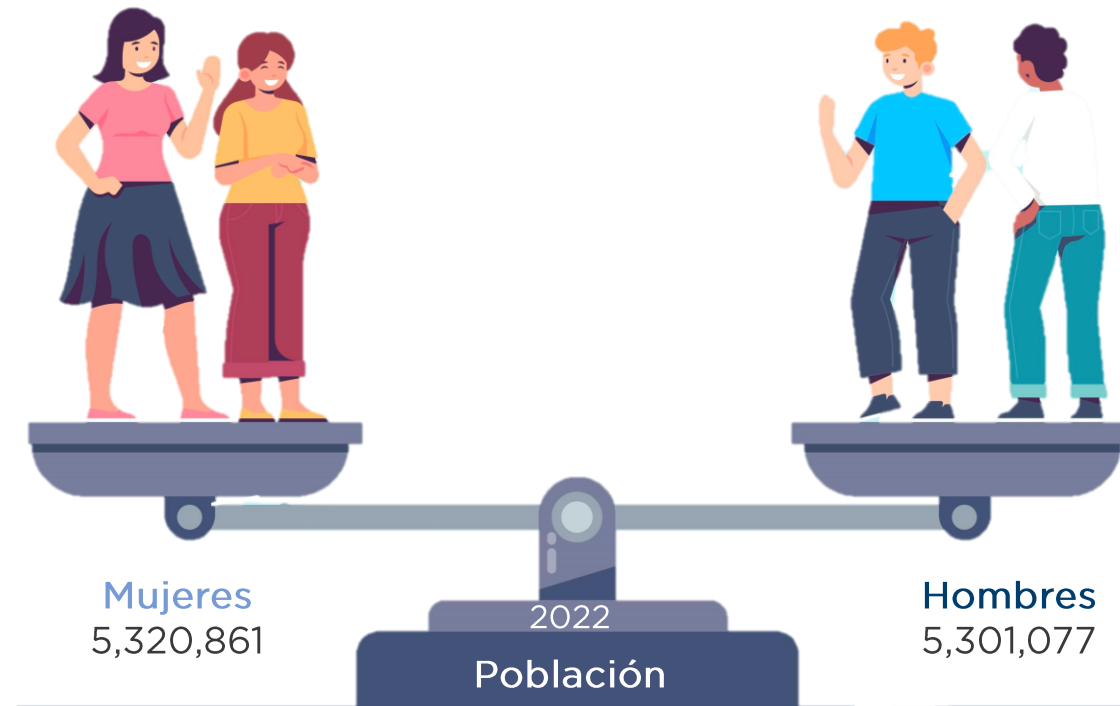


## Mercado laboral

Las mujeres tienen una mayor representación en las ocupaciones de cuidado, mientras que los hombres tienen mayor participación en sectores con altos niveles de informalidad y mano de obra poco cualificada.



Las mujeres que logran insertarse en el mercado laboral tienen un mayor nivel de cualificación.



## Sector financiero

La diferencia en el costo del crédito entre hombres y mujeres ha sido persistente, afectando el acceso igualitario al financiamiento en perjuicio del desarrollo de las actividades personales y económicas de las féminas.



## Seguridad social

A excepción del Seguro Familiar de Salud, los hombres son los principales beneficiarios del Sistema Dominicano de Seguridad Social.



## Sector externo

Previo a la pandemia, las mujeres eran las mayores receptoras de remesas. Sin embargo, este comportamiento se revierte, pasando los hombres a ser los principales receptores en el país.



# CONTENIDO

---

1

## MERCADO LABORAL

1. Fuerza de trabajo (PEA)
2. Tasa de ocupación
3. Ocupados por nivel educativo
4. Ocupados por rama de actividad
5. Ocupados por grupo ocupacional
6. Ocupados por sector
7. Tasa de ocupación informal
8. Ocupados por rango de edad
9. Tasa de desocupación abierta (SU1)
10. Desocupación (SU3)
11. Trabajadores cotizantes en la TSS
12. Salario cotizable
13. Salario cotizable por rama de actividad
14. Una mirada al mercado laboral de América Latina y el Caribe

2

## SEGURIDAD SOCIAL

15. Afiliados a la seguridad social
16. Cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones
17. Salario mínimo cotizable de la Superintendencia de Pensiones

# CONTENIDO

---

3

## **SECTOR FINANCIERO**

- 18. Global Findex Database
- 19. Cartera de créditos
- 20. Tasa de interés activa
- 21. Captaciones
- 22. Tasa pasiva por instrumento

4

## **SECTOR EXTERNO**

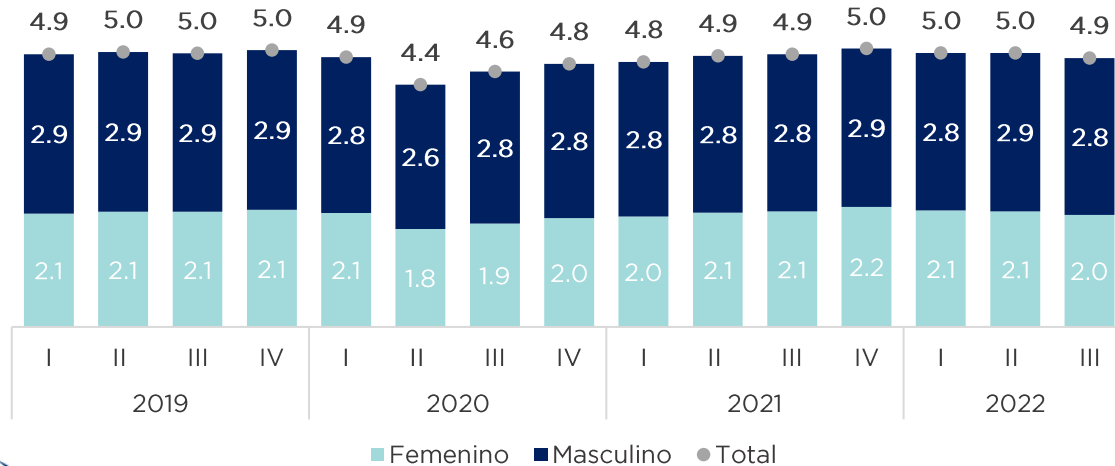
- 22. Flujo turístico
- 23. Características del flujo turístico
- 24. Remesas

# MERCADO LABORAL

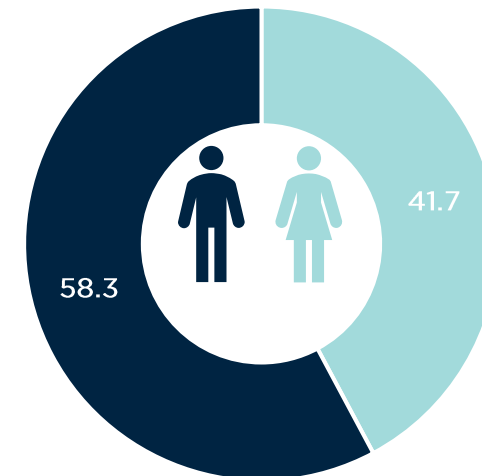
## Fuerza de trabajo (PEA)

1. La estructura de la PEA, desde una perspectiva de género, ha mantenido poca variación en el tiempo. Durante el periodo 2019-2022, la PEA femenina se mantuvo dentro del umbral de los 2 y 2.1 millones y la PEA masculina acumuló entre 2.8 y 2.9 millones de personas, exceptuando el 2do y 3er trimestre de 2020, con disminuciones en en la participación de ambos géneros.
2. En el tercer trimestre de 2022, las mujeres representaron el 41.7 % y los hombres 58.3 % de la PEA total. En términos interanuales, la fuerza de trabajo registró una reducción mayor en las mujeres (-3.11 %) que en hombres (-0.07 %).

Fuerza de trabajo (PEA)  
(Millones de personas)



Distribución de la fuerza de trabajo (PEA)  
(jul-sep. 2022)

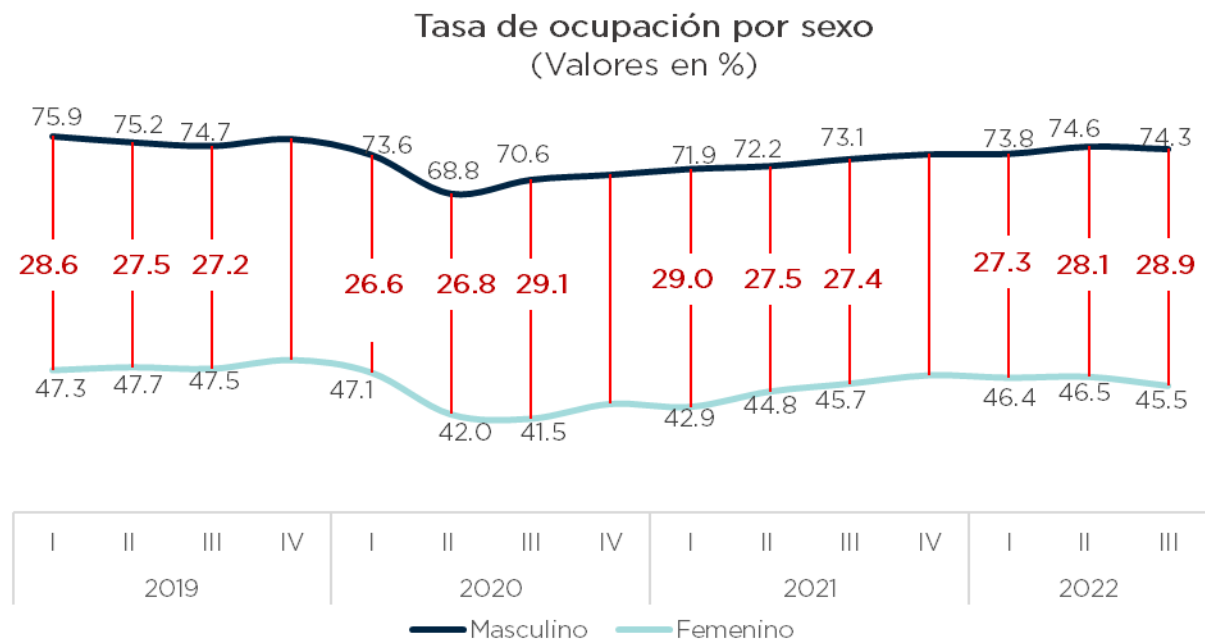


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del Banco Central de la República Dominicana (BCRD).

# MERCADO LABORAL

## Tasa de ocupación

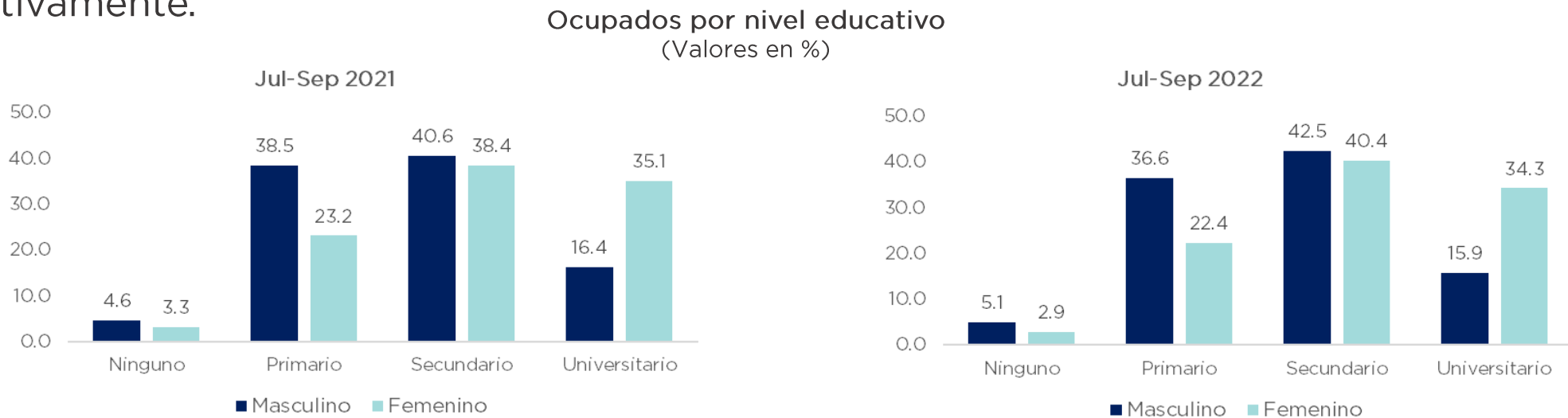
En términos interanuales, la tasa de ocupación se incrementó para las hombres en 1.2 p.p. y se redujo para las mujeres en -0.3 p.p. Como resultado, la brecha entre ambas tasas se situó en 28.9 p.p., un aumento de 1.5 p.p. con respecto al 3er trimestre de 2021. Al comparar con el periodo prepandemia (3er trimestre 2019), se hace evidente una recuperación más lenta en la tasa de ocupación femenina que en la masculina, con una diferencia entre periodos mayor para las mujeres (-2.0 p.p.) que en el caso de los hombres (-0.4 p.p.).



# MERCADO LABORAL

## Ocupados por nivel educativo















1. Las mujeres exhiben un mayor nivel educativo que los hombres. En el tercer trimestre de 2022, el 40.4 % de las mujeres habían culminado la secundaria y el 34.3 % contaba con un título universitario. En contraste, el 42.5 % de los hombres había completado la secundaria y solo el 15.9 % tenía un grado universitario.
2. Se observó una reducción interanual de 9.4 % en las mujeres ocupadas con ningún nivel educativo y un crecimiento de 5.8 % en aquellas con un grado secundario. En el caso de los hombres, el porcentaje de ocupados con ningún nivel educativo aumentó en 11.4 %, mientras que los ocupados con grado universitario y grado primario se redujeron en 2.3 % y 4.3 %, respectivamente.



# MERCADO LABORAL

## Ocupados por rama de actividad

En cuanto a los ocupados por rama de actividad económica, en el tercer trimestre de 2022, las mujeres estaban mayormente representadas en ocupaciones de servicios (salud y enseñanza). Mientras que, los hombres se concentraban en actividades con mayores niveles de informalidad (agricultura, construcción y transporte).

	 Agricultura y ganadería	 Industrias	 Electricidad y agua	 Comercio	 Construcción	 Hoteles, bares y restaurantes	 Transporte y almacenamiento	 Intermediación financiera	 Enseñanza	 Salud y asistencia social	 Otros servicios	 Administración Pública
	7.7% 27,294	31.9% 145,153	16.8% 6,310	39.3% 386,739	3.1% 12,523	54.3% 195,360	6.1% 19,237	39.0% 37,223	<b>71.2%</b> 198,953	<b>75.0%</b> 129,727	<b>67.0%</b> 600,572	40.5% 111,522
	<b>92.3%</b> 327,912	68.1% 309,235	83.2% 31,252	60.7% 597,401	<b>96.9%</b> 396,009	45.7% 164,533	<b>93.9%</b> 295,374	61.0% 58,162	28.8% 80,409	25.0% 43,326	33.0% 295,171	59.5% 163,740



\*Data correspondiente al tercer trimestre de 2022.  
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

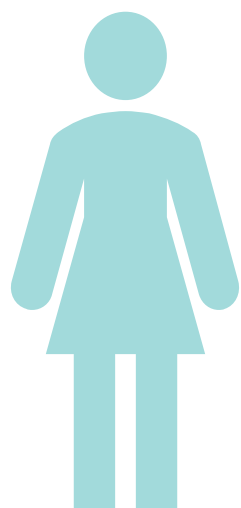


# MERCADO LABORAL

## Ocupados por grupo ocupacional

En el tercer trimestre de 2022, los ocupados se concentraron en los grupos ocupacionales de menor requerimiento académico, sin distinción de sexo. Se destaca que el 33.8 % de las mujeres se concentró en los grupos de técnicos de nivel medio, profesionales e intelectuales, empleados de oficina y gerentes y administradores, mientras que los hombres representaron en estos mismos grupos el 15.2 %.

Ocupados por grupo ocupacional  
(% del total por sexo)



Trabajadores de los servicios	36.9 %
Trabajadores no calificados	22.7 %
Empleados de oficina	12.9 %
Profesionales e intelectuales	11.5 %
Técnicos de nivel medio	7.4 %
Operarios y artesanos	3.6 %
Operadores y conductores	2.4 %
Gerentes y administradores	2.0 %
Agricultores y ganaderos calificados	0.7 %



Operarios y artesanos	24.1 %
Trabajadores de los servicios	22.6 %
Operadores y conductores	15.3 %
Trabajadores no calificados	15.3 %
Agricultores y ganaderos calificados	7.5 %
Técnicos de nivel medio	4.7 %
Profesionales e intelectuales	4.4 %
Empleados de oficina	4.4 %
Gerentes y administradores	1.7 %

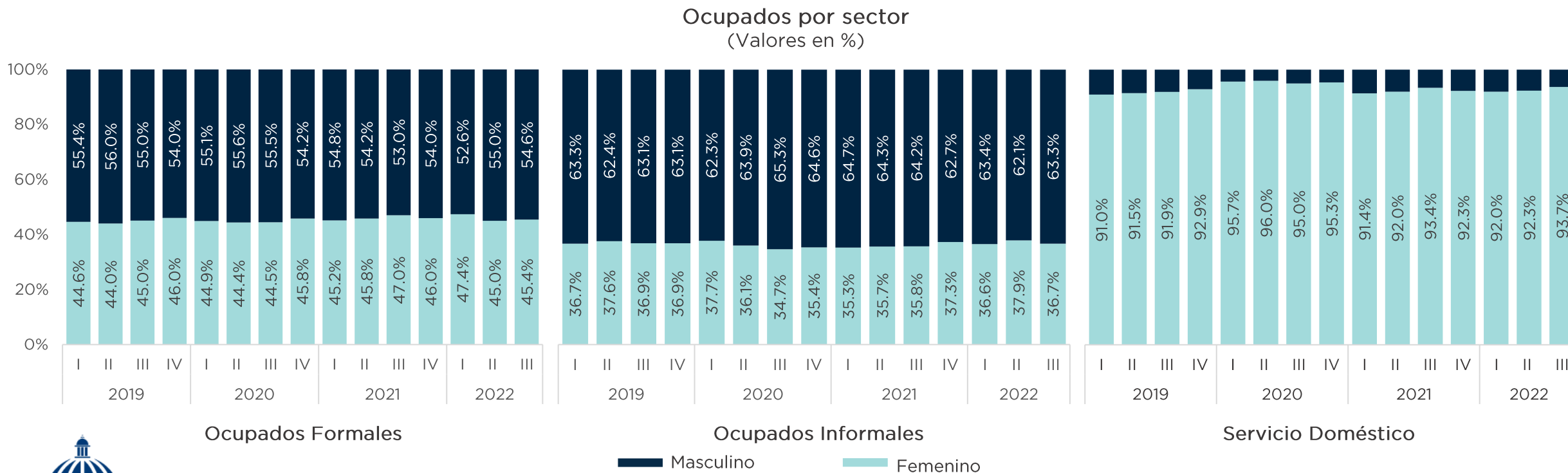


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# MERCADO LABORAL

## Ocupados por sector

Al desagregar los ocupados por sector, se notan diferencias significativas en la composición por sexo. La brecha entre mujeres y hombres ocupados formales es de 9.2 % en promedio, en los últimos 5 años. En cambio, en los ocupados informales la brecha promedio se incrementa a 27 p.p., con una mayor participación masculina. En cuanto al servicio doméstico, es un sector altamente feminizado con una participación promedio superior al 90 %.

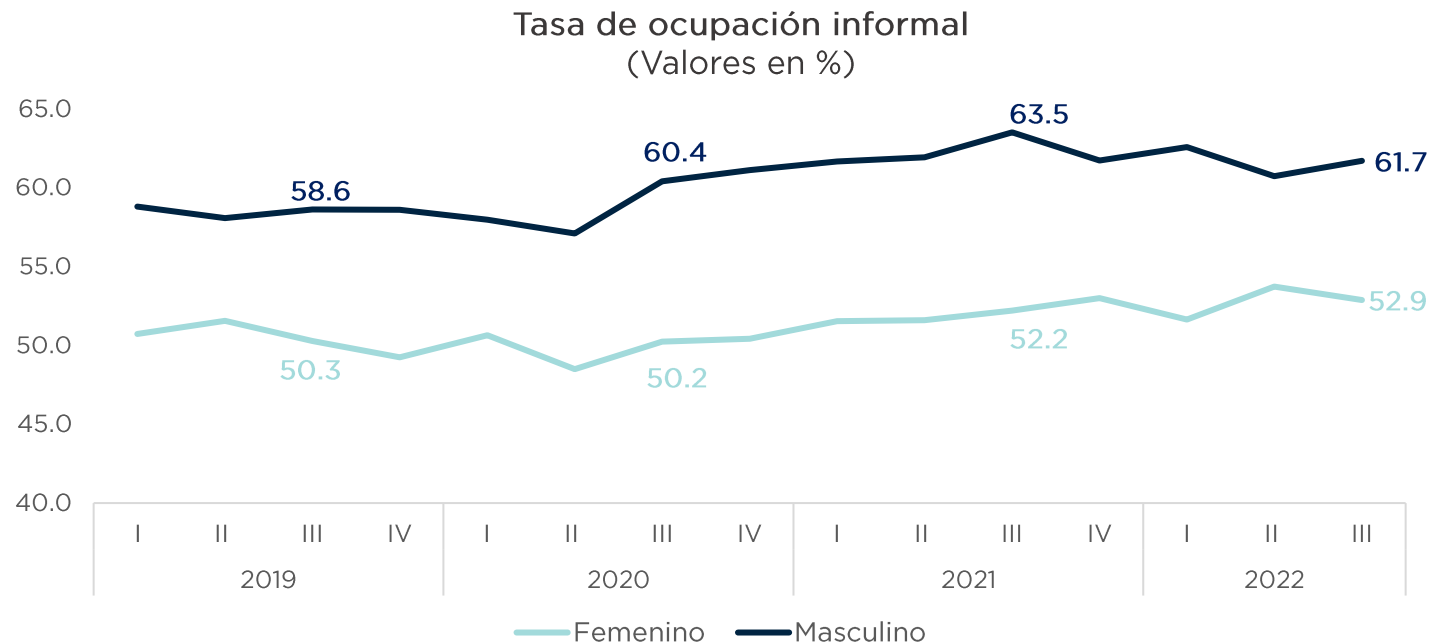


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# MERCADO LABORAL

## Tasa de ocupación informal

En el sector informal, la tasa de ocupación masculina resulta ser mayor que la femenina, con tasas de 61.7 % y 52.9 % respectivamente en el tercer trimestre 2022. Este comportamiento se ha mantenido en el tiempo, dada la mayor inserción de la población masculina en sectores donde predominan altos niveles de informalidad (agricultura, construcción, transporte, etc.) y una mano de obra poco cualificada. Las mujeres están representadas en actividades que exhiben bajos niveles de informalidad, a excepción del servicio doméstico.

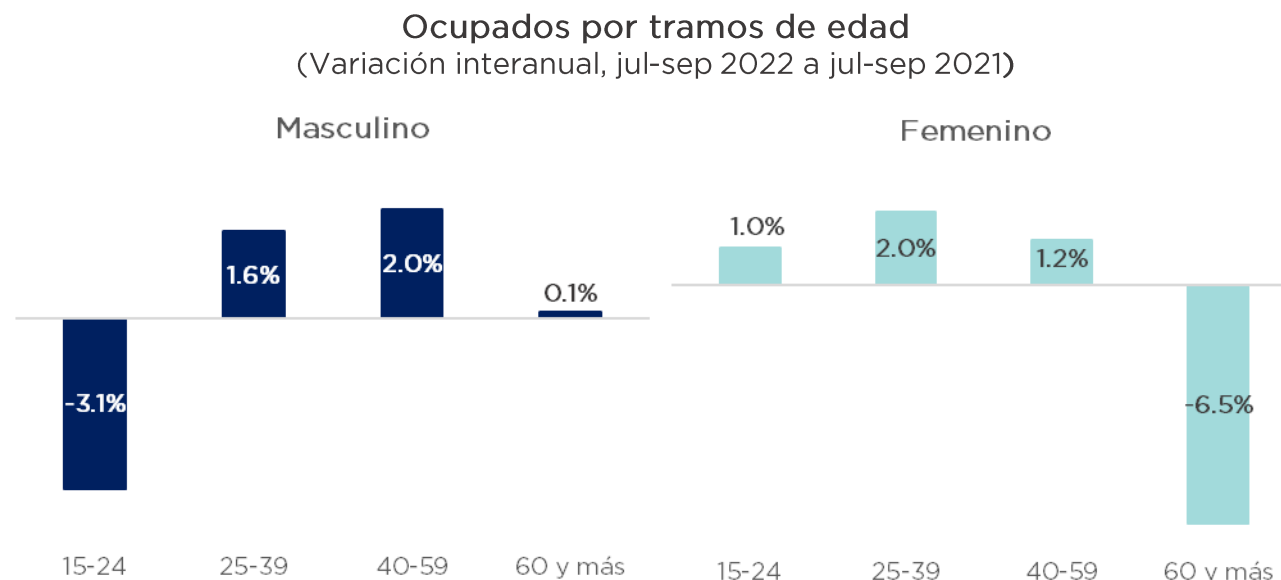
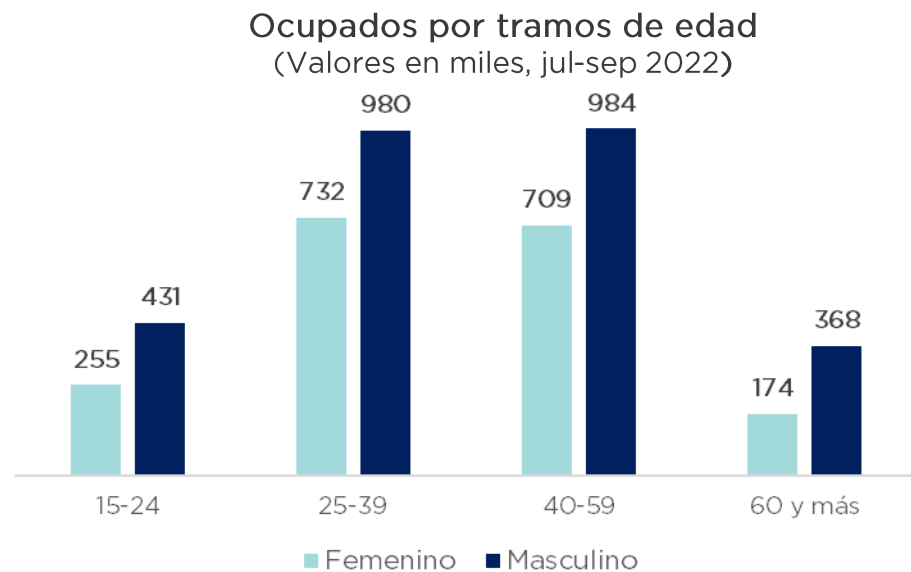


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# MERCADO LABORAL

## Ocupados por rango de edad

Desde el año 2020, el rango de edad donde más se concentran los hombres ocupados es de 40-59 años, seguido por el rango de edad de 25-39 años. En el caso de las mujeres, en 2021 y 2022 la mayoría de mujeres ocupadas tenían edades entre 25-39 años. En el 3er trimestre 2022, se observó un incremento de 15,475 hombres y 14,268 mujeres respecto al mismo período en 2021, con edades comprendidas entre 25-39 años. En contraste, hubo una reducción de 12,140 mujeres de 60 años y más y de 13,828 de los hombres entre 15-24 años.



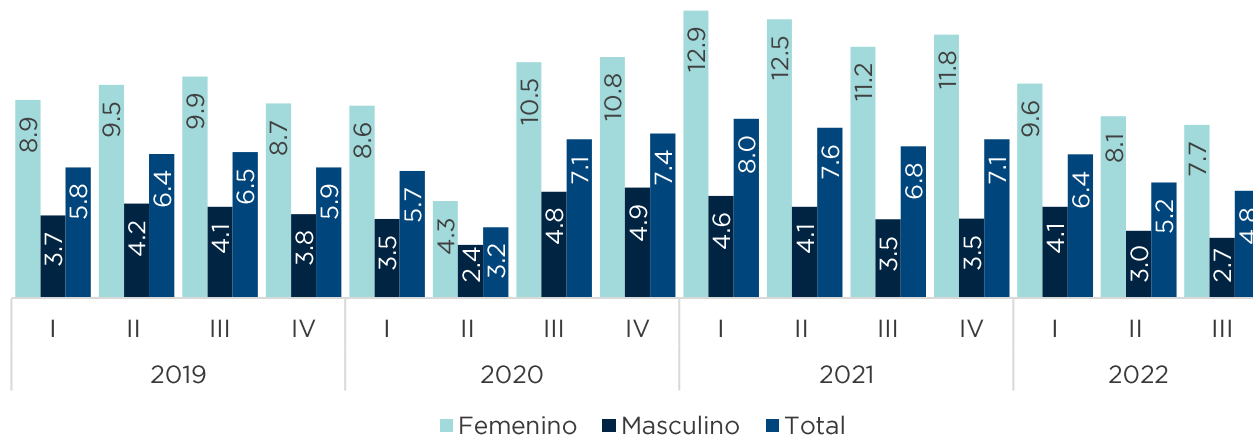
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# MERCADO LABORAL

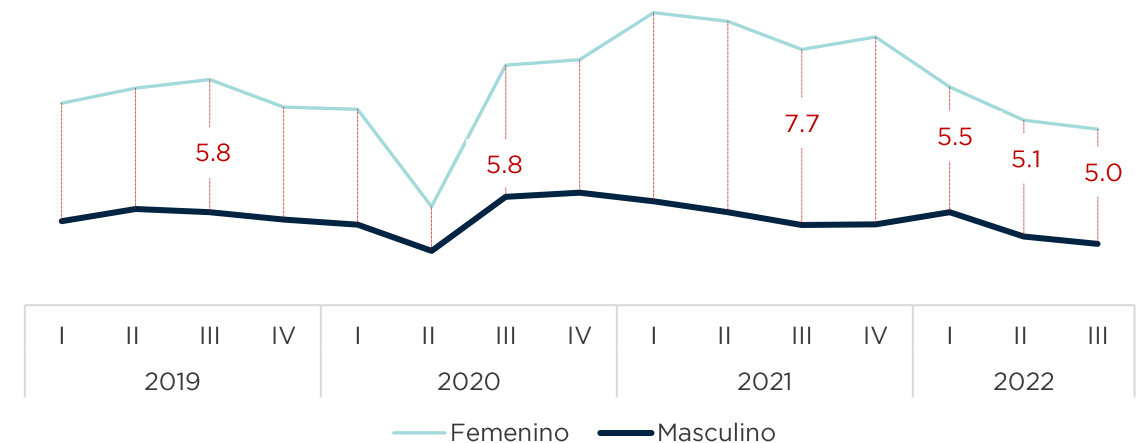
## Tasa de desocupación abierta (SU1)

En el tercer trimestre de 2022, la tasa de desocupación abierta (SU1) se situó por debajo de los niveles prepandemia, sin distinción de sexo, ubicándose en 4.8 %. La masculina se ubicó en 2.7 %, mientras que la femenina resultó 2.8 veces mayor (7.7 %). Aunque ambas tasas han mantenido una tendencia a la baja a partir de 2021, la reducción de la SU1 femenina ha sido mayor a la masculina. En este sentido, la brecha de la tasa de desocupación tuvo una disminución interanual significativa pasando de -7.7 % a -5.0 % en el tercer trimestre de 2022.

Tasa de desocupación abierta (SU1)  
(Valores en %)



Brecha de sexo en la tasa de desocupación abierta  
(Valores en %)



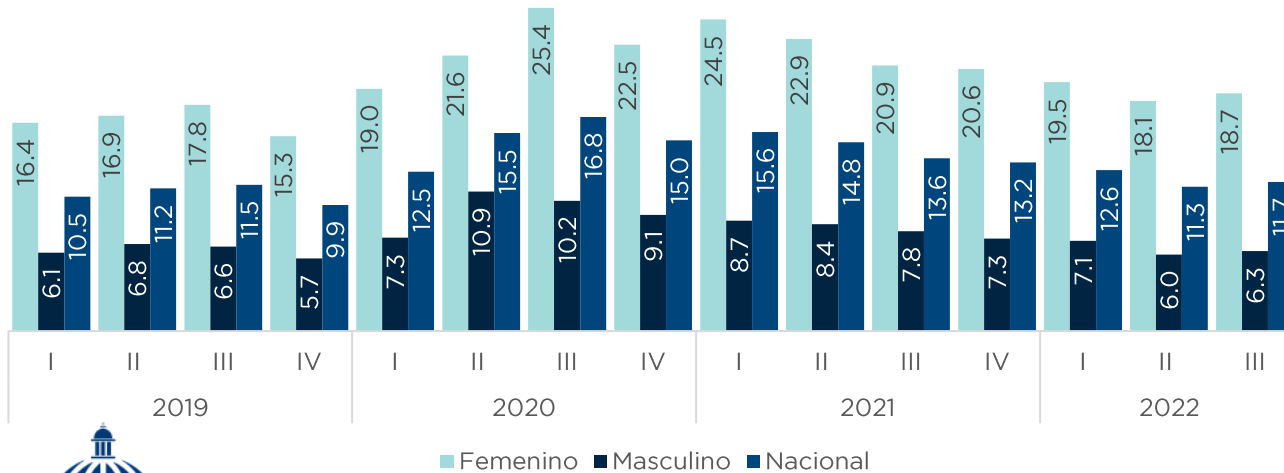
\*SU1: Cociente de desocupados abiertos entre fuerza de trabajo.  
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# MERCADO LABORAL

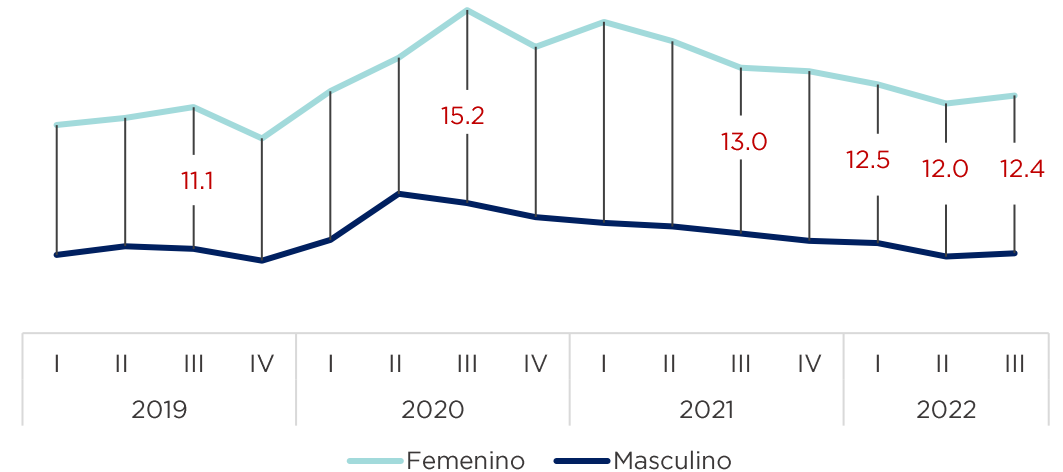
## Desocupación (SU3)

1. La tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) se ubicó en 11.7 % en el tercer trimestre de 2022, equivalente a una reducción de 1.9 p.p. respecto al mismo periodo de 2021. Asimismo, la SU3 masculina se situó en 6.3 % y la femenina en 18.7 %. Con respecto al tercer trimestre de 2021, se observó una reducción de 1.5 p.p. y 2.2 p.p., respectivamente.
2. El dinamismo que ha experimentado el mercado laboral resulta de una mayor demanda de empleo, al restablecerse los niveles de la actividad económica.

Tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)  
(Valores en %)



Brecha de sexo en la tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)  
(Valores en %)

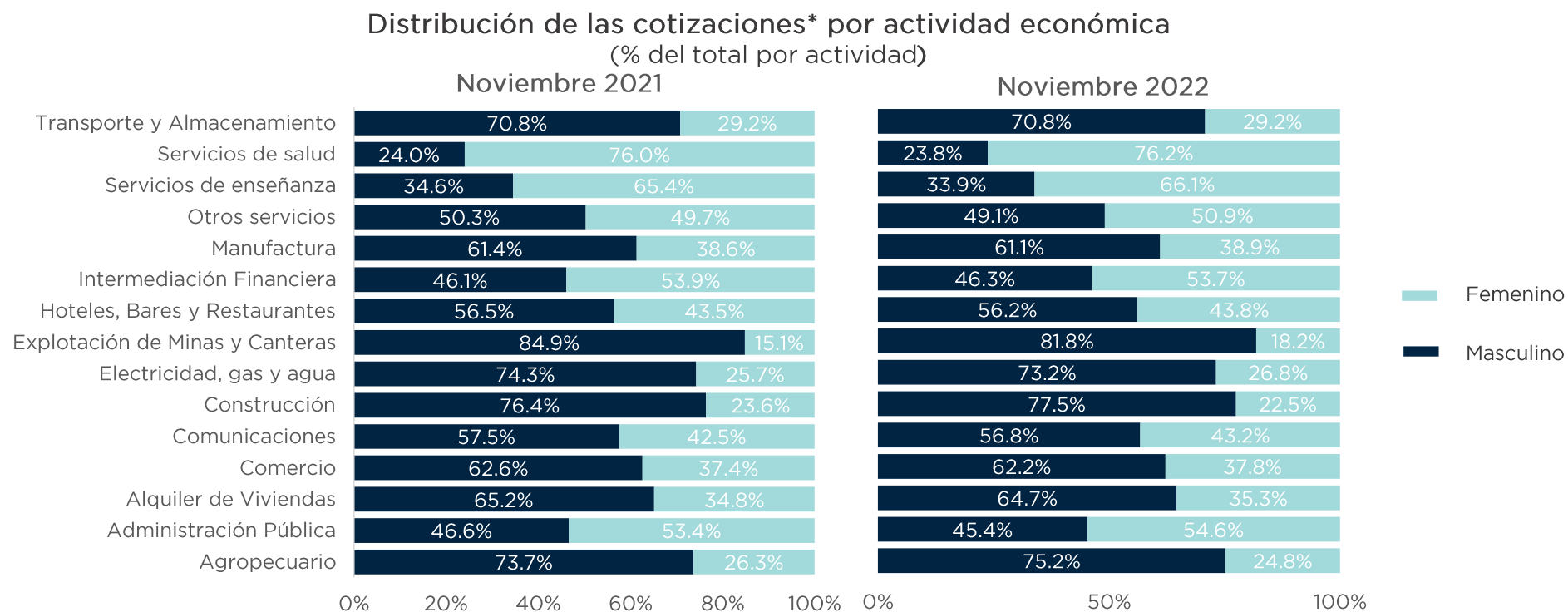


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# MERCADO LABORAL

## Cotizaciones en la TSS

En noviembre, la mayor cantidad de cotizaciones se concentraba en el sector servicios, con el 81.8 % del total de cotizaciones. Gran parte de las trabajadoras cotizantes se encuentran concentradas en la actividad de servicios (salud y enseñanza), mientras que los hombres se concentran en los sectores de industrias y agropecuaria.



\*Datos tomados del tablero interactivo de la TSS el 01 de febrero 2023. De acuerdo con la TSS, las cotizaciones son la notificación de pago ingresada vía un empleador, emitidas por la TSS, no tomando en cuenta cotizaciones realizadas por los empleadores por NPs emitidas producto de inspecciones practicadas por la Dirección de Fiscalización Externa.

Fuente: Elaborado por la DAM-VAES, con datos de la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).

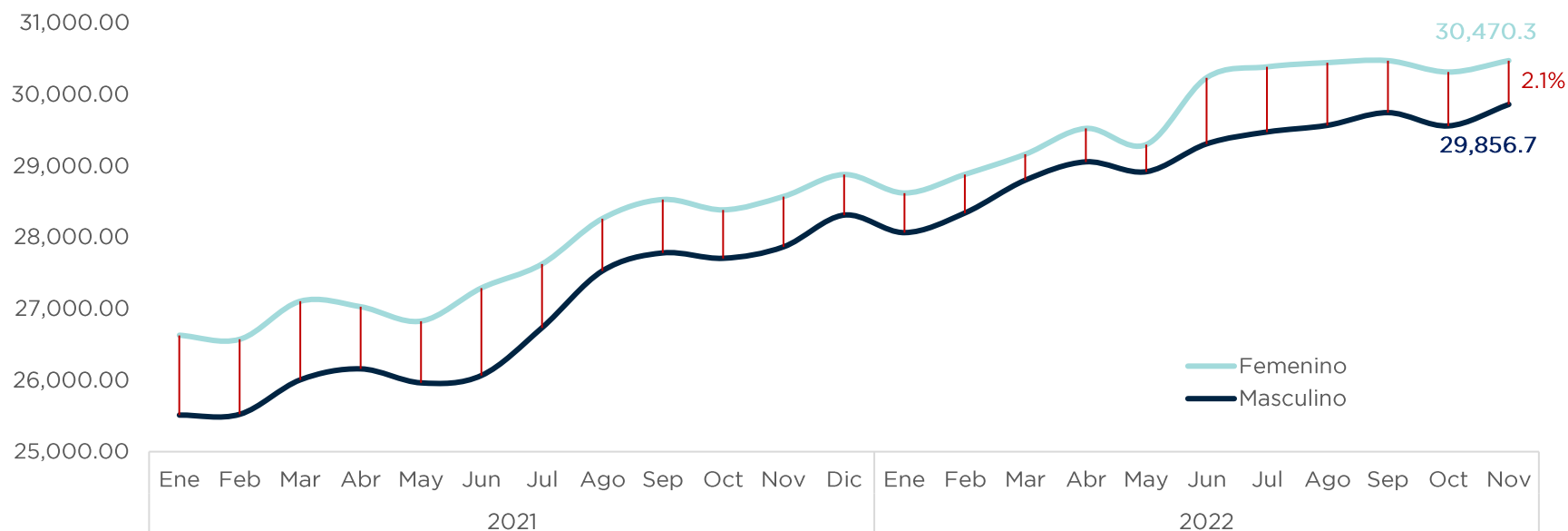


# MERCADO LABORAL

## Salario cotizante

En noviembre, la cantidad de trabajadores cotizantes registrados en el Sistema Dominicano de Seguridad Social, se ubicó en 2,237,967 personas. Los hombres representan el 53.5 % de los trabajadores cotizantes, mientras que las mujeres el 46.5 %. En promedio, las mujeres cuentan con un salario promedio cotizante ligeramente superior (2.1 %) al de los hombres, debido al salario más elevado en grupos ocupacionales de mayor grado académico.

Salario promedio cotizante por sexo del trabajador  
(Valores en RD\$)



\*Datos tomados del Boletín Estadístico del Régimen Contributivo del SDSS (31 de enero 2023).

Fuente: Elaborado por la DAM-VAES, con datos de la TSS.

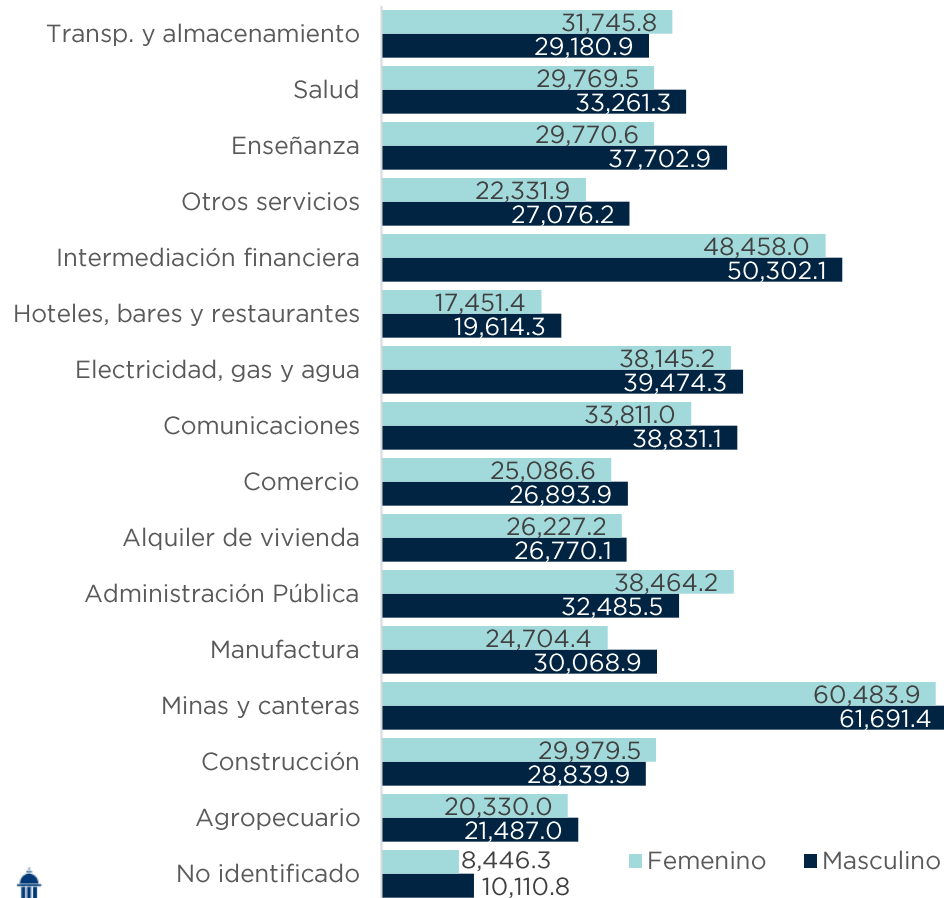




# MERCADO LABORAL

## Salario cotizabile por rama de actividad

Salario promedio cotizabile por rama de actividad  
(Valores en RD\$, noviembre 2022)



A noviembre 2022, las mujeres devengan en promedio un salario mayor al de los hombres en la administración pública (una diferencia de RD\$ 5,978.7), en transporte y almacenamiento (RD\$ 2,564.9) y en la construcción (RD\$ 1,139.6). Si bien en estas actividades, a excepción de la administración pública, los hombres tienen una mayor participación, las mujeres parecen ocupar cargos con mayor grado de cualificación.

En contraste, los hombres ganan en promedio un salario mayor al de las mujeres en servicios de enseñanza (diferencia de RD\$ 7,932.3), manufactura (RD\$ 5,364.5), comunicaciones (RD\$ 5,020.2), otros servicios (RD\$ 4,744.3), y salud (RD\$ 3,491.7).



# MERCADO LABORAL

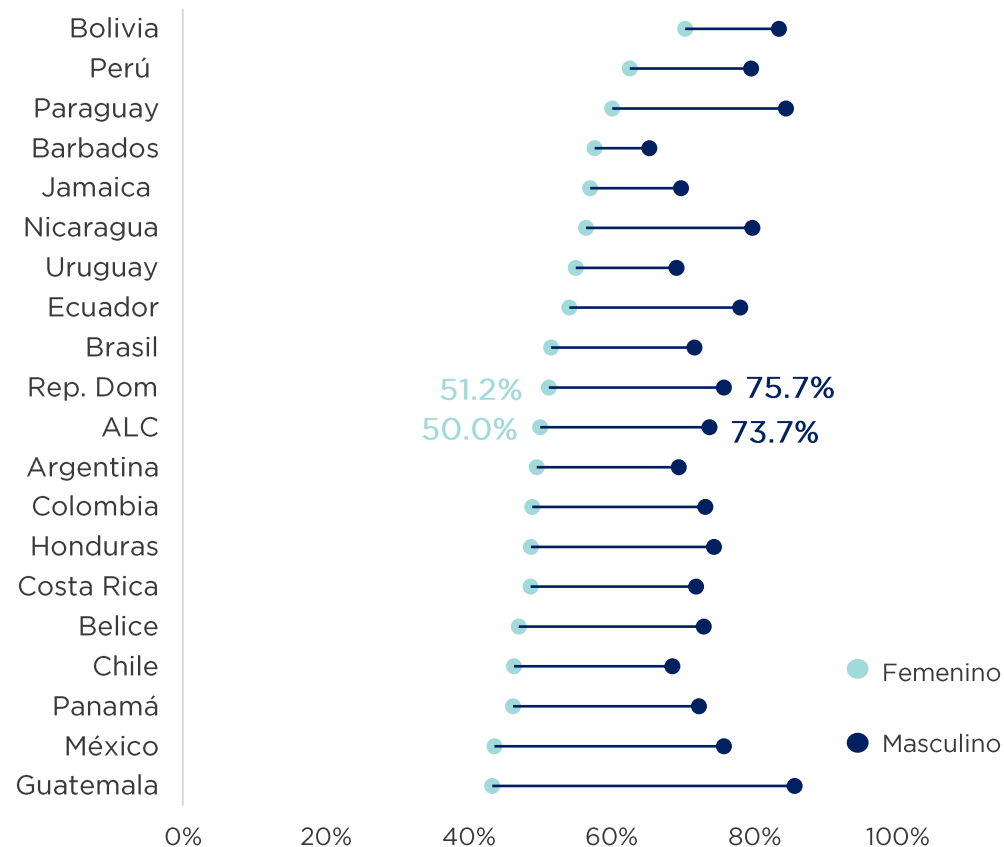
## Una mirada desde América Latina y El Caribe

En 2021, la República Dominicana fue la 6ta economía de la región con mayor brecha de género en la tasa de participación de la fuerza laboral, con una diferencia de 24.5 %, después de Guatemala (42.3 %), México (32.1 %), Panamá (26.0 %), Belice (25.9 %) y Honduras (25.6 %).

Sin embargo, sin distinguir por género, la tasa de participación se mostraba por encima del promedio de ALC en 2021.

Los países con menor brecha en la tasa de participación fueron Barbados (7.7 %), Jamaica (12.7 %) y Bolivia (13.1 %).

Tasa de participación de la fuerza laboral  
(Valores en tasa anual media, 2021)



Nota: La tasa de participación se define como la proporción de la fuerza de trabajo como porcentaje de la población en edad de trabajar.

Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de CEPALSTATS.

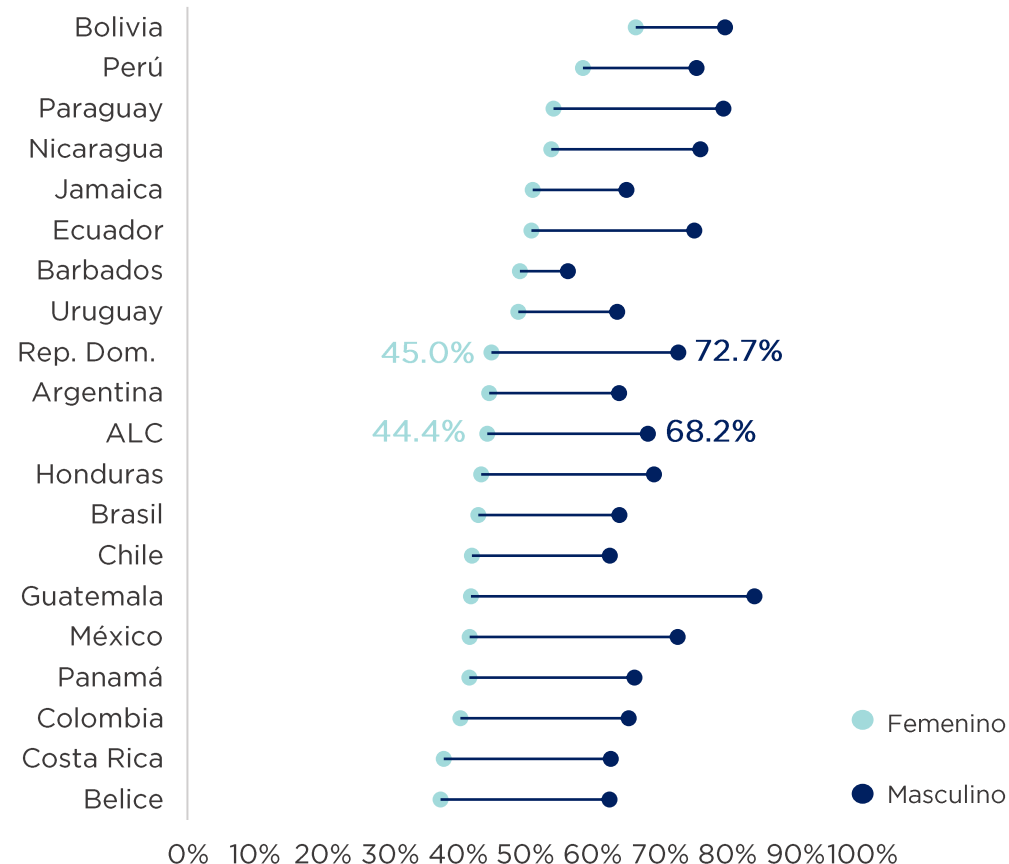
# MERCADO LABORAL

## Una mirada desde América Latina y El Caribe

En 2021, la República Dominicana fue la tercera economía de la región con mayor brecha de género en la tasa de ocupación, después de Guatemala y México. No obstante, las tasas de ocupación tanto femenina como masculina, se encuentran por encima del promedio de ALC (44.4 % y 68.2 %, respectivamente), con 45.0 % (▲0.6 p.p), y 72.7 % (▲4.5 p.p.) respectivamente.

Los países con menor brecha de género en la tasa de ocupación fueron Barbados (7.1 %), Bolivia (13.2 %) y Jamaica (13.9 %).

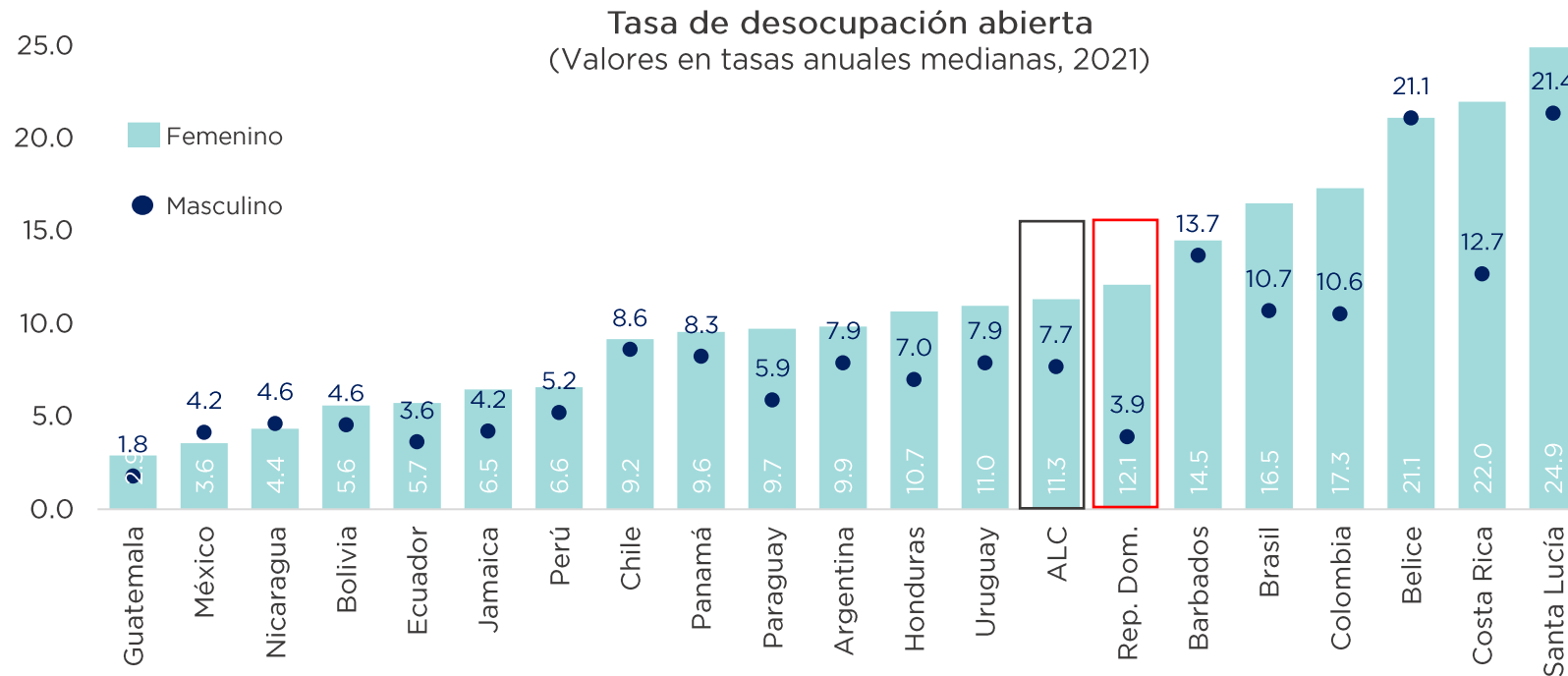
Tasa de ocupación  
(Valores en tasas anuales medias %, 2021)



# MERCADO LABORAL

## Una mirada desde América Latina y El Caribe

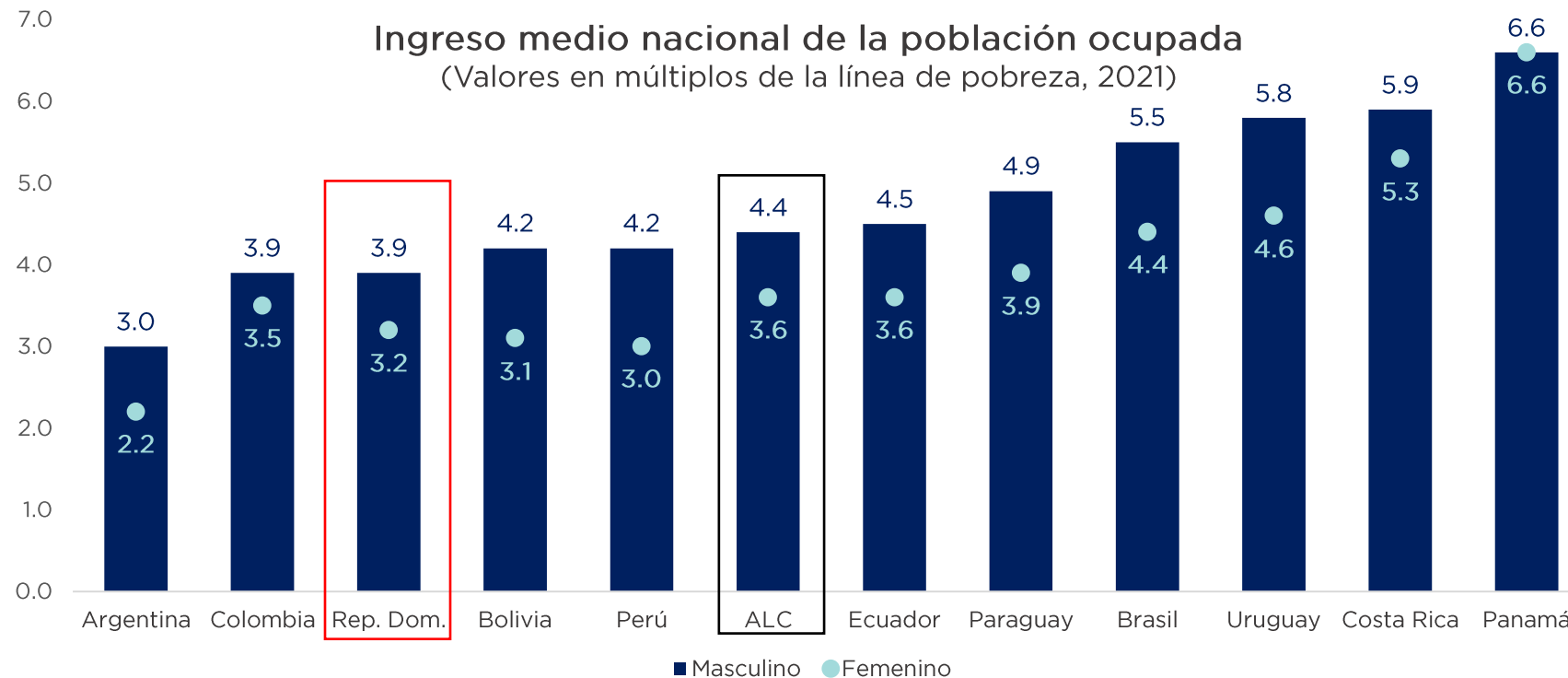
En 2021, la tasa de desocupación abierta para las mujeres en la República Dominicana se posicionó por encima del promedio de ALC, siendo la séptima economía con mayor tasa de desocupación femenina (12.1 %). La tasa de desocupación masculina fue de 3.9 %, menor que el promedio regional (▼ 3.8 p.p.) y la tercera más baja de los países de la región.



# MERCADO LABORAL

## Una mirada desde América Latina y El Caribe

El nivel de ingreso nacional medio de la población ocupada dominicana presenta rezagos significativos en comparación con sus pares de la región. En 2021, tanto el ingreso medio nacional de la población ocupada femenina de la República Dominicana, como la población masculina se ubicó por debajo del promedio de ALC.

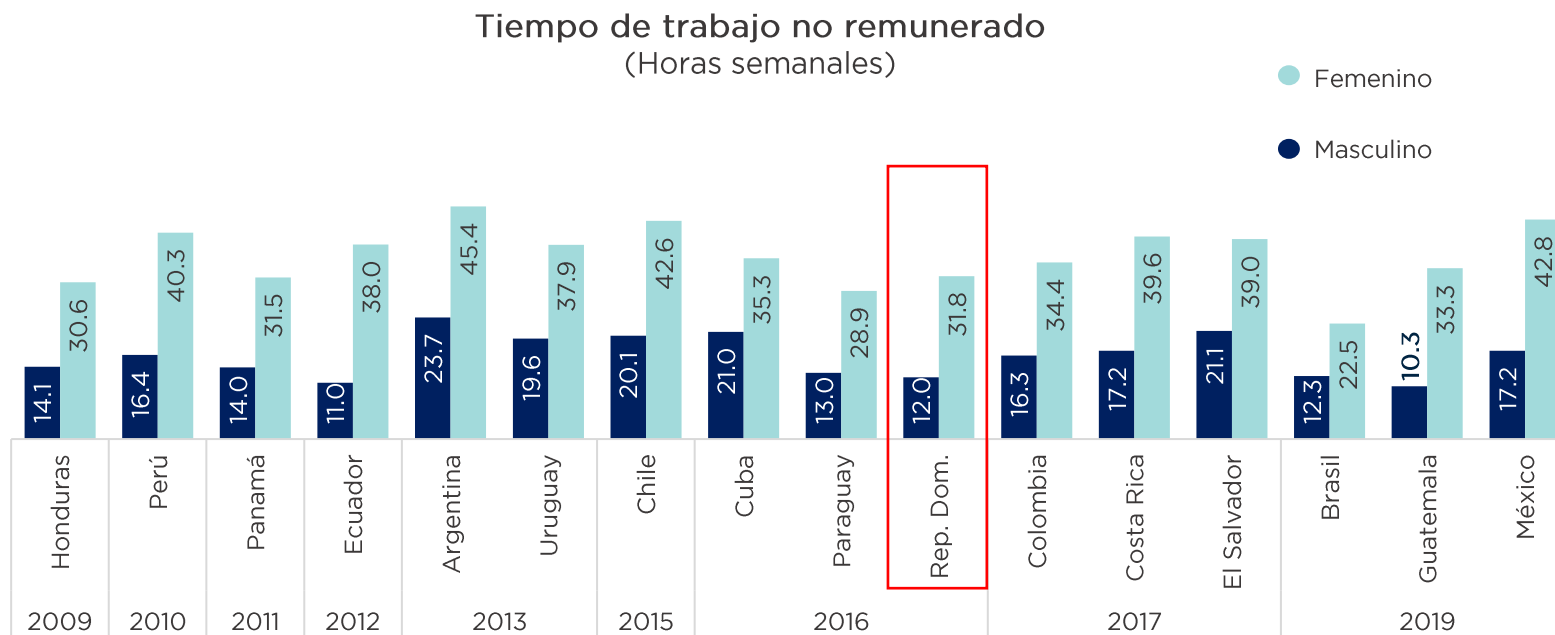


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de CEPALSTATS.

# MERCADO LABORAL

## Una mirada desde América Latina y El Caribe

La República Dominicana, al igual que la mayoría de los países de la región de ALC, exhibe una importante brecha entre las horas que las mujeres y los hombres dedican al trabajo no remunerado. Para el 2016, las féminas dedicaban 31.8 horas a la semana a esta actividad, 19.7 horas por encima a las dedicadas por sus pares. Por otra parte, Ecuador (26.9 p.p.), México (25.6 p.p.) y Perú (23.9 p.p.) presentaron las mayores brechas dentro de las economías contempladas.



Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de CEPALSTATS de acuerdo con los últimos años disponibles para cada país.

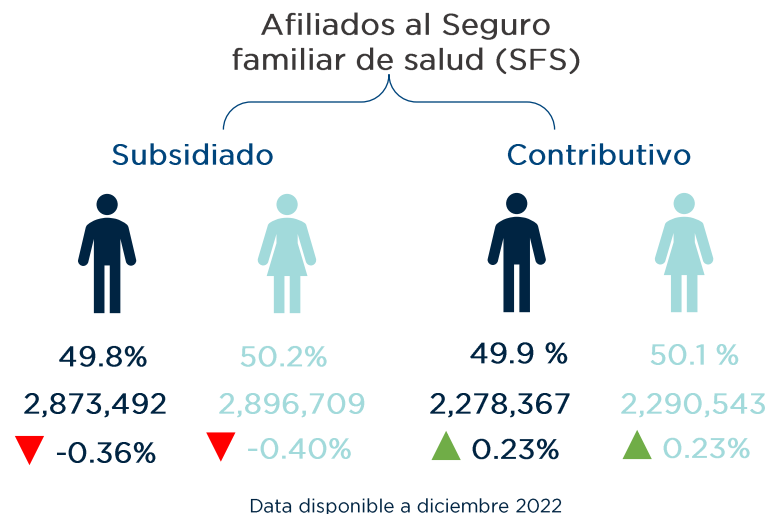
# SEGURIDAD SOCIAL

## Afiliados a la seguridad social

A diciembre 2022, el total de personas afiliadas al Seguro Familiar de Salud representó el 97.3 % de la población nacional. De este grupo, 49.8% fueron hombres y 50.2 % mujeres.

En cuanto a los afiliados al Seguro de Riesgos Laborales (SRL), 53.7 % fueron hombres y 46.3 % fueron mujeres. Comparado con noviembre 2022, las mujeres sumaron en diciembre 4,730 nuevas afiliadas para un total de 1,052,730 frente a los 1,221,464 afiliados masculinos, cuyo aumento fue de 2,624 durante el mismo período.

En octubre de 2022, los hombres afiliados al Seguro de Vejez, Discapacidad y Sobrevivencia (SVDS) representaron una proporción mayor al de las mujeres.



Nota: Los iconos ▲ ▼ = reflejan las variaciones del número de afiliados respecto al mes anterior.

En los afiliados al SRL faltan 2,259 afiliados, que no se identificaron en la data.

En los afiliados al SFS 104,426 pertenecen a planes de pensiones.

Fuente: Elaborado por la DAM-VAES, con datos de la TSS, SISALRIL y el Consejo Nacional De Seguridad Social (CNSS).

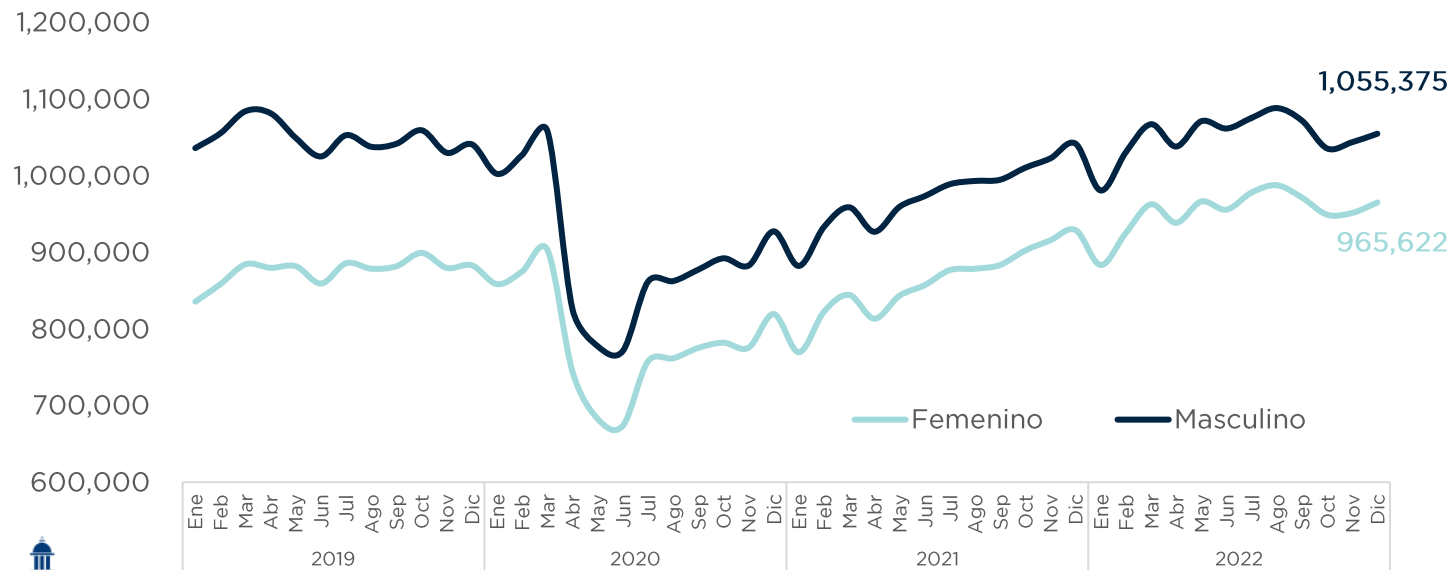


# SEGURIDAD SOCIAL

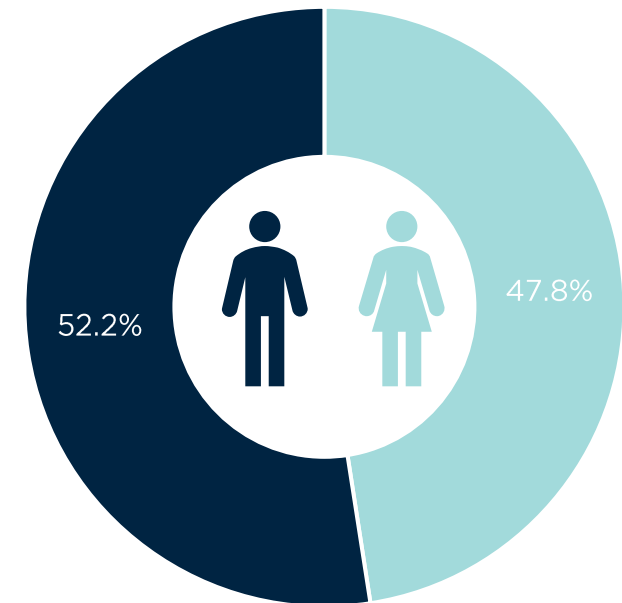
## Cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones

Históricamente, los hombres han tenido una participación más elevada en el total de cotizantes que las mujeres. En diciembre, la proporción de cotizantes por género fue de 47.8 % en el caso de las mujeres y 52.2 % los hombres, equivalentes a 965,622 y 1,055,375 personas respectivamente. La brecha entre mujeres y hombres puede deberse a la mayor permanencia de los hombres en trabajos formales que pensionan.

Cotizantes del Sistema Dominicano de Pensiones  
(2019-2022\*)



Distribución de los cotizantes  
(Diciembre 2022)



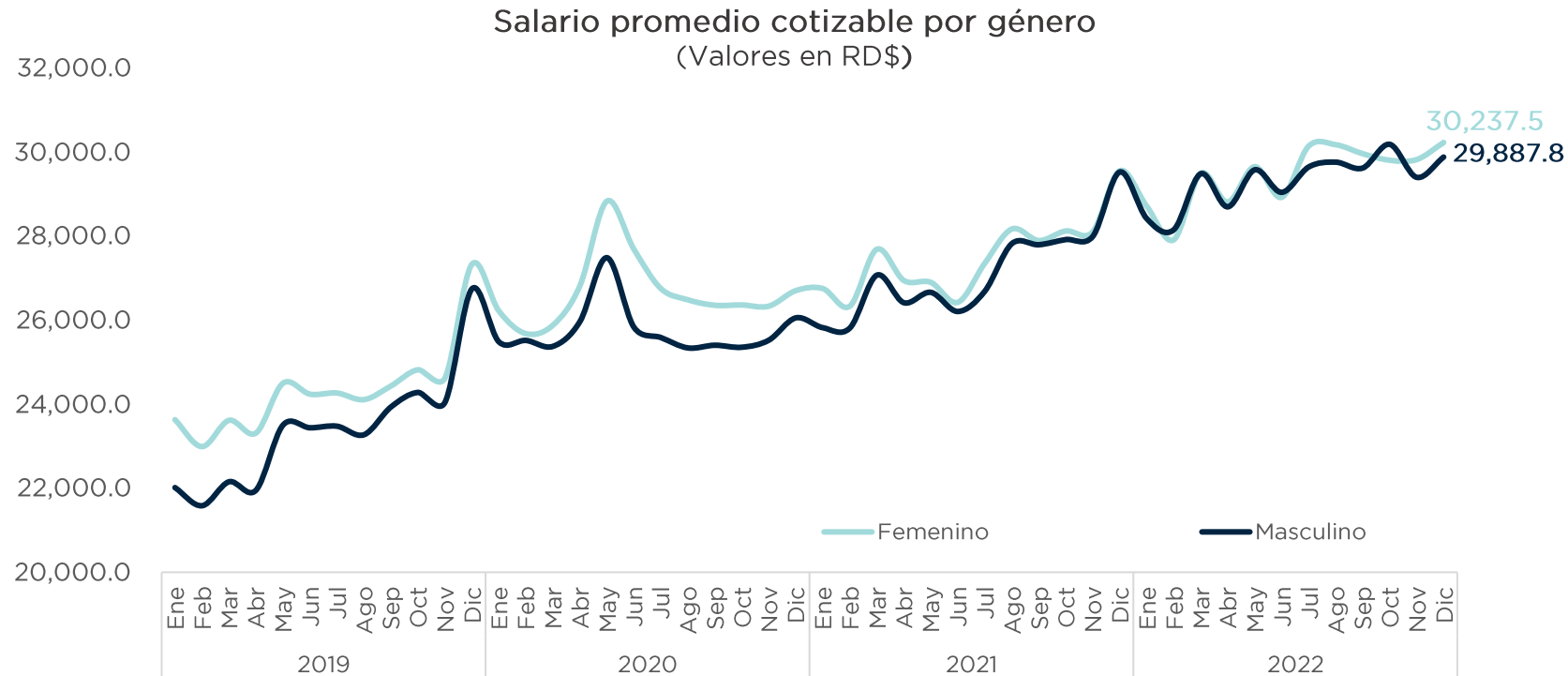
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES, con datos de la Superintendencia de Pensiones (SIPEN).



# SEGURIDAD SOCIAL

## Salario mínimo cotizante de la Superintendencia de Pensiones

En promedio, los hombres y las mujeres que cotizan en el Sistema de Pensiones devengan un salario similar. En diciembre, las mujeres tuvieron un salario promedio de RD\$ 30,237.5, mientras que los hombres registraron un salario promedio de RD\$ 29,887.8, inferior en RD\$349.7 al de las mujeres. Esto representa una diferencia de RD\$ 2,902.3 y RD\$ 3,138.0 respecto a diciembre 2019 (período prepandemia).



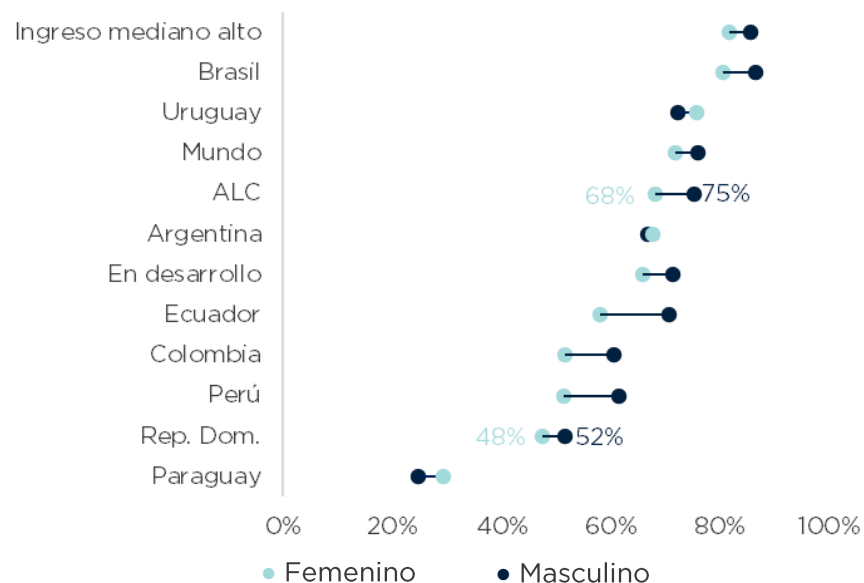
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES, con datos de la SIPEN.

# SECTOR FINANCIERO

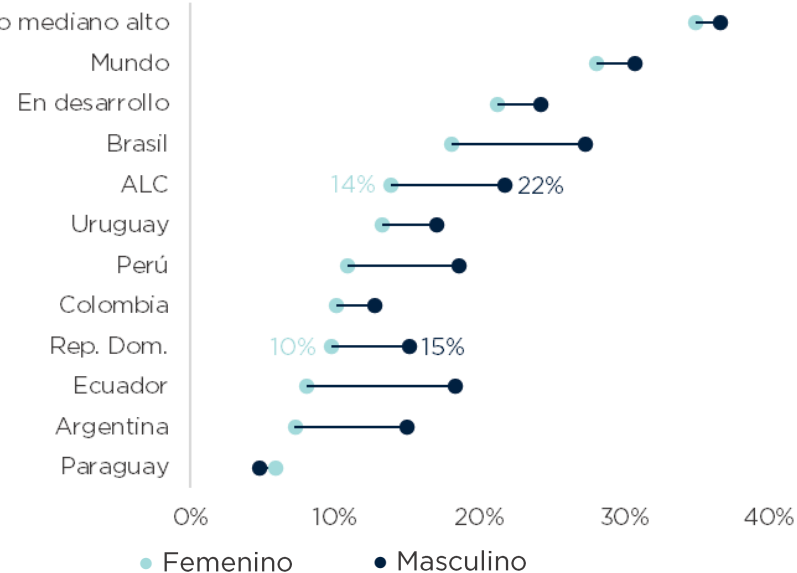
## Global Findex Database

Los resultados del Global Findex Database 2021 ponen en perspectiva la realidad de la brecha de género en el acceso al financiamiento en la República Dominicana. En 2021, el país mostró un bajo porcentaje de hombres y mujeres que han ahorrado en una institución financiera, al compararse con el porcentaje de la región ALC y con el desempeño observado en el país desde 2011. Sin embargo, la brecha de género es inferior a la de la región de ALC.

Tiene una cuenta en una entidad financiera  
(Valores en %, 2021)



Ahorró en una entidad financiera  
(Valores en %, 2021)



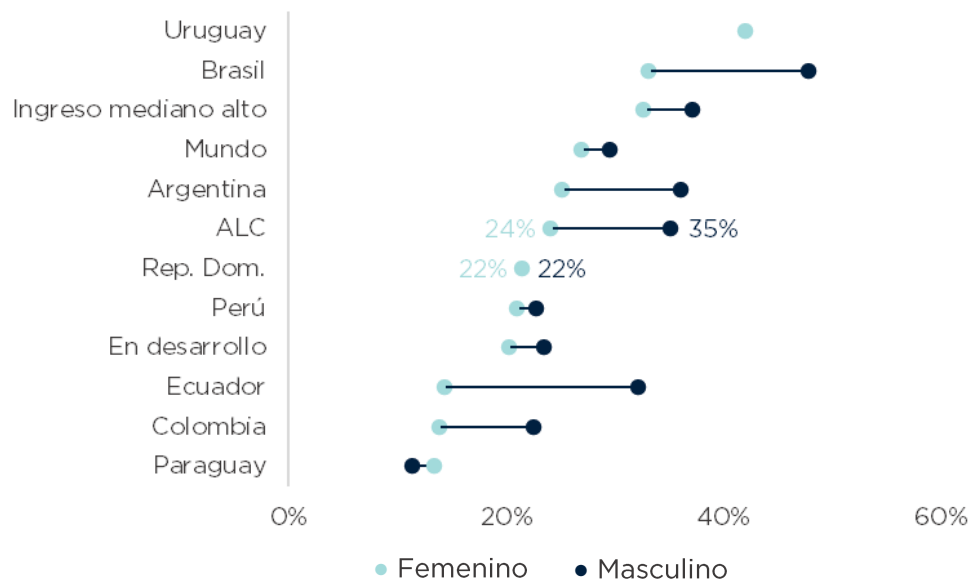
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos del Banco Mundial.

# SECTOR FINANCIERO

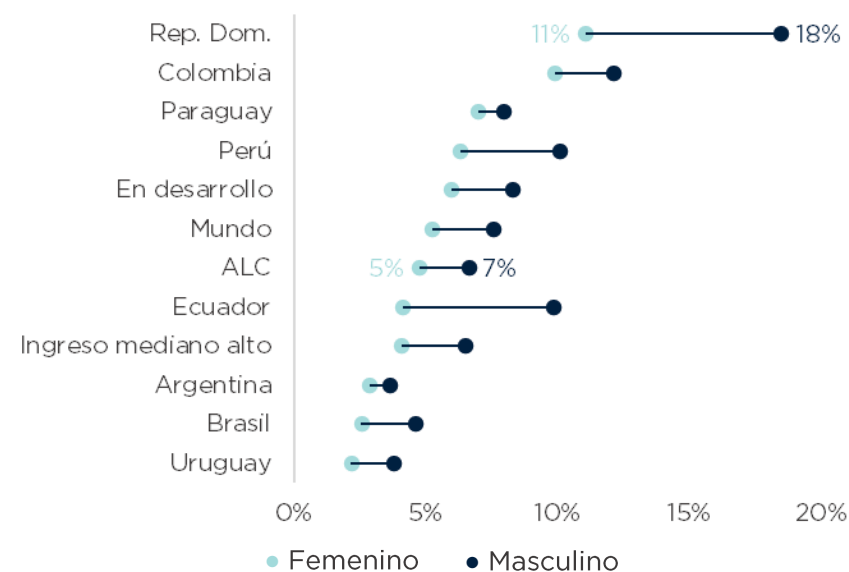
## Global Findex Database

El porcentaje de mujeres que poseía un préstamo en una entidad financiera fue el mismo que el de los hombres (22 %) en 2021 en el país. A pesar de que no existe una brecha en este renglón, el porcentaje registrado es menor que el de ALC y el de los países de ingreso mediano alto. Sin embargo, a la hora de emprender un negocio, el porcentaje de mujeres que solicitó un préstamo para iniciar su negocio en 2017, fue mucho menor (▼ 7 p.p.) que en el caso de los hombres, aunque con valores por encima de ALC y países de ingreso mediano alto.

Posee un préstamo en una entidad financiera formal  
(Valores en %, 2021)



Pidió un préstamo para iniciar un negocio  
(Valores en %, 2017)

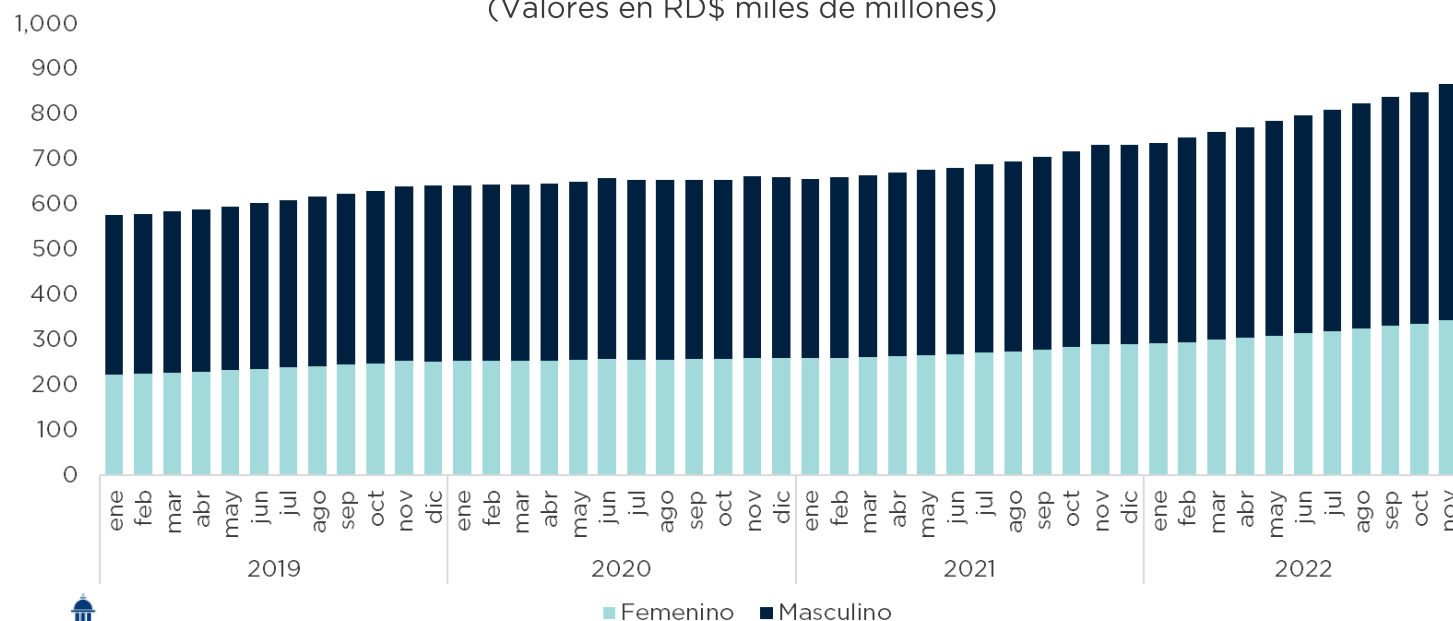


# SECTOR FINANCIERO

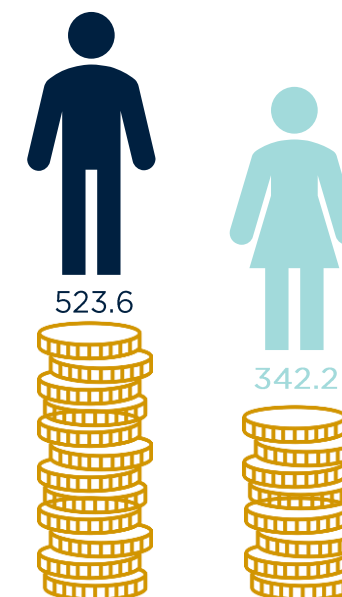
## Cartera de créditos

El saldo adeudado de los acreedores ha mostrado un comportamiento al alza en el periodo 2019-2022. No obstante, existe una clara diferencia entre el saldo adeudado por los hombres y el saldo adeudado por las mujeres. Esta diferencia podría ser un indicador de las desigualdades en el acceso a los créditos y/o las limitaciones que enfrentan las mujeres para conseguir montos más altos para financiar sus actividades.

Saldo adeudado por género  
(Valores en RD\$ miles de millones)



Saldo adeudado por género  
(Valores en RD\$ miles de millones, noviembre 2022)

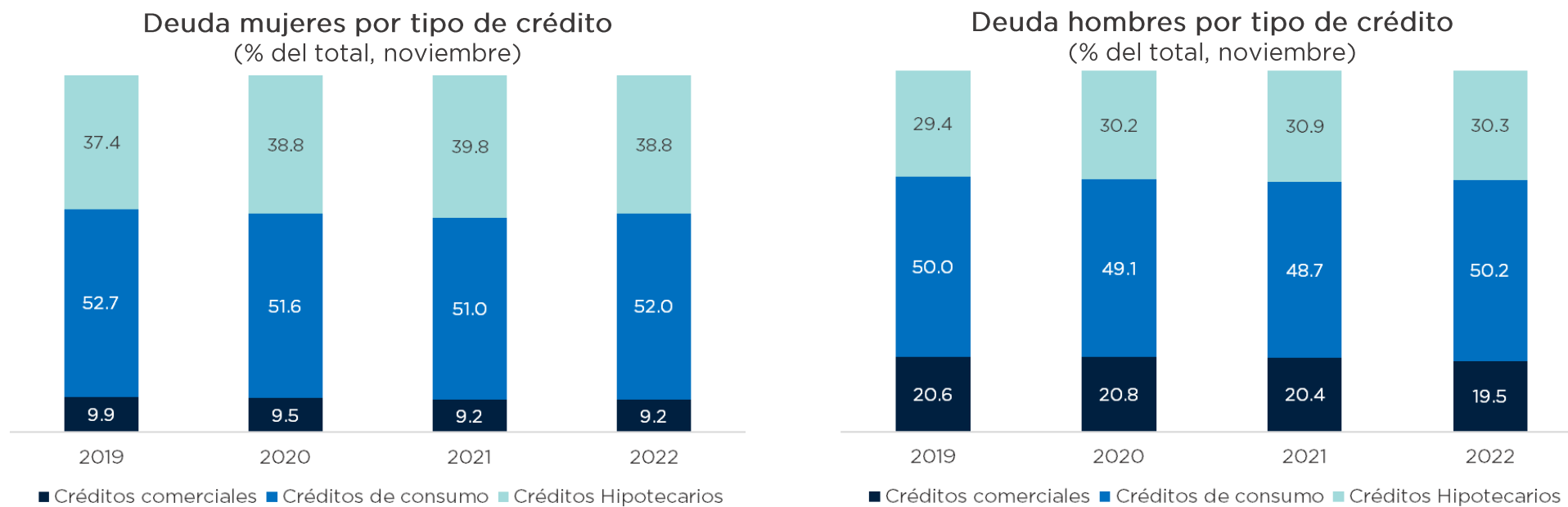


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de la SIB.

# SECTOR FINANCIERO

## Cartera de créditos

La composición del saldo adeudado por hombres y mujeres muestra una importante heterogeneidad. En ambos sexos, los préstamos de consumo representan la mayor proporción del total y se encuentran cerca del 50 %. Sin embargo, los otros dos renglones muestran diferencias importantes. En el caso de las mujeres, los créditos hipotecarios rondan el 38.7 % de la cartera de créditos, mientras que en los hombres se encuentra en alrededor del 30.2 %. No obstante, en el caso de los créditos comerciales, la participación en la cartera de los hombres duplica la participación de dicho renglón en el crédito de las mujeres.

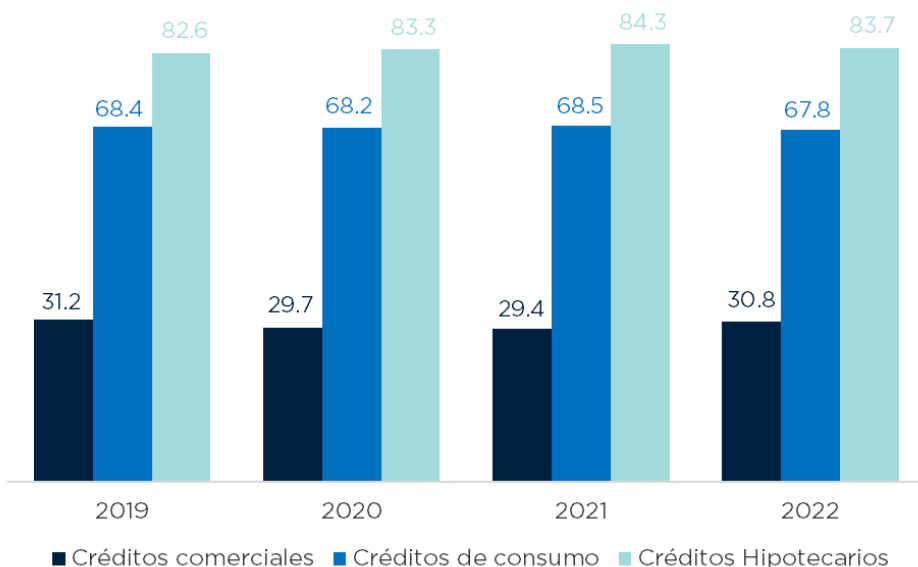


# SECTOR FINANCIERO

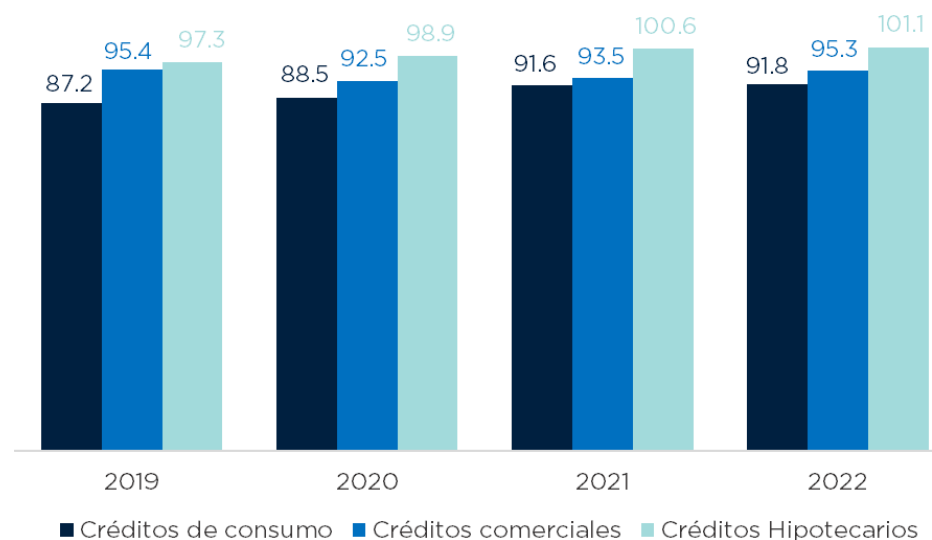
## Cartera de créditos

En noviembre 2022, el saldo adeudado por las mujeres en créditos comerciales representaba tan solo el 30.8 % del monto de los hombres, siendo la brecha de este renglón la de mayor magnitud. En cambio, los créditos hipotecarios muestran ser los que tienen una menor brecha. Por otro lado, al observar la brecha en la cantidad de préstamos otorgados, las diferencias son significativamente menores. Incluso, las mujeres registraron en noviembre 2021 y 2022 una brecha ligeramente positiva en el renglón de los préstamos hipotecarios.

Brecha de género en el monto de deuda por tipo de cartera  
(Saldo adeudado mujeres como % saldo hombres, noviembre)



Brecha de género en la cantidad de préstamos por tipo de cartera  
(Cantidad de préstamos mujeres como % de préstamos hombres, noviembre)

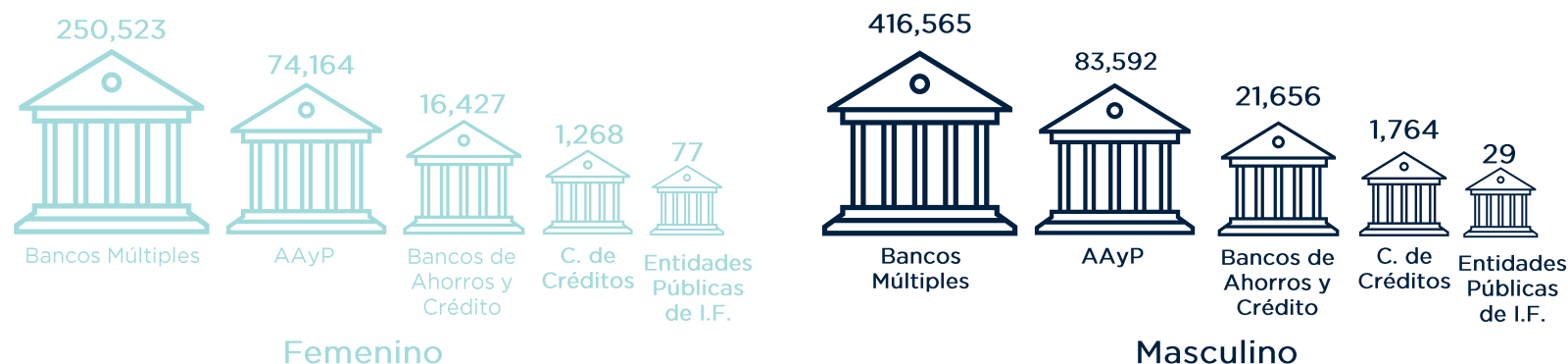


# SECTOR FINANCIERO

## Cartera de créditos

En noviembre 2022, la participación del monto adeudado de los hombres en el total fue mayor que el de las mujeres en todos los tipos de entidades financieras, a excepción de las entidades públicas de intermediación financiera las cuales, por su naturaleza brindan mayor acceso a las mujeres como forma de reducir las brechas de género en el acceso al financiamiento. Sin embargo, estas entidades solo proveen un 0.02 % del total adeudado por ambos sexos, por lo que su impacto no es significativo.

Saldo adeudado por tipo de entidad y por género  
(Valores en RD\$ millones, noviembre 2022)



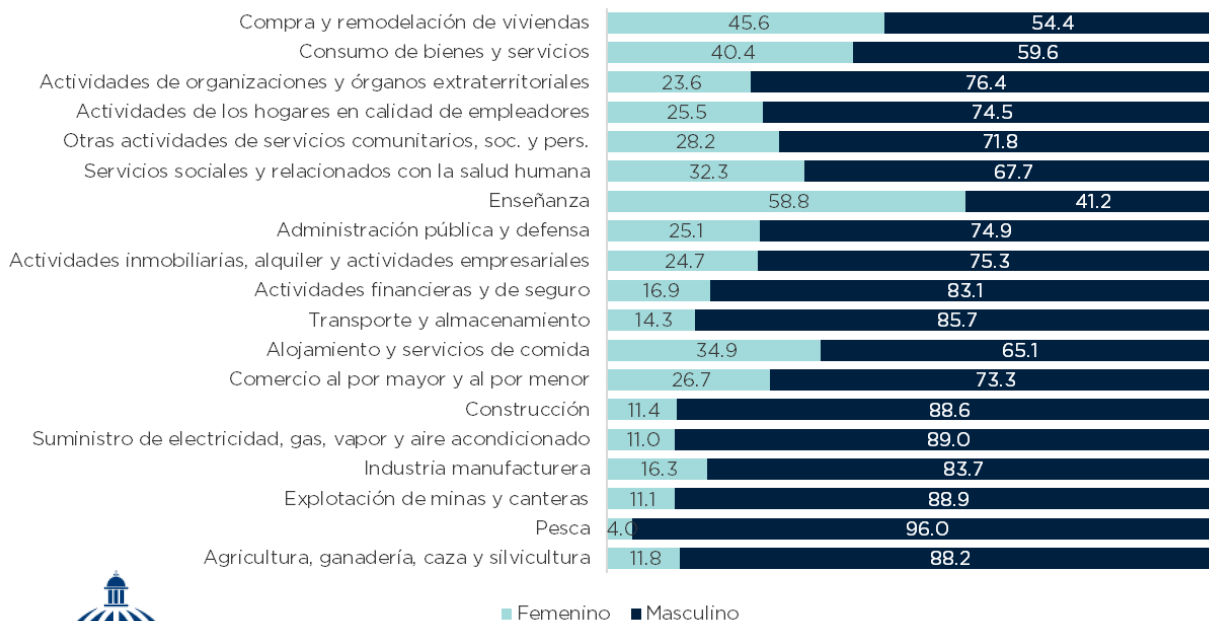
Nota: Asociaciones de Ahorros y Préstamos (AAyP); Corporaciones de Créditos; Entidades Públicas de Intermediación Financiera.  
Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de la SIB.

# SECTOR FINANCIERO

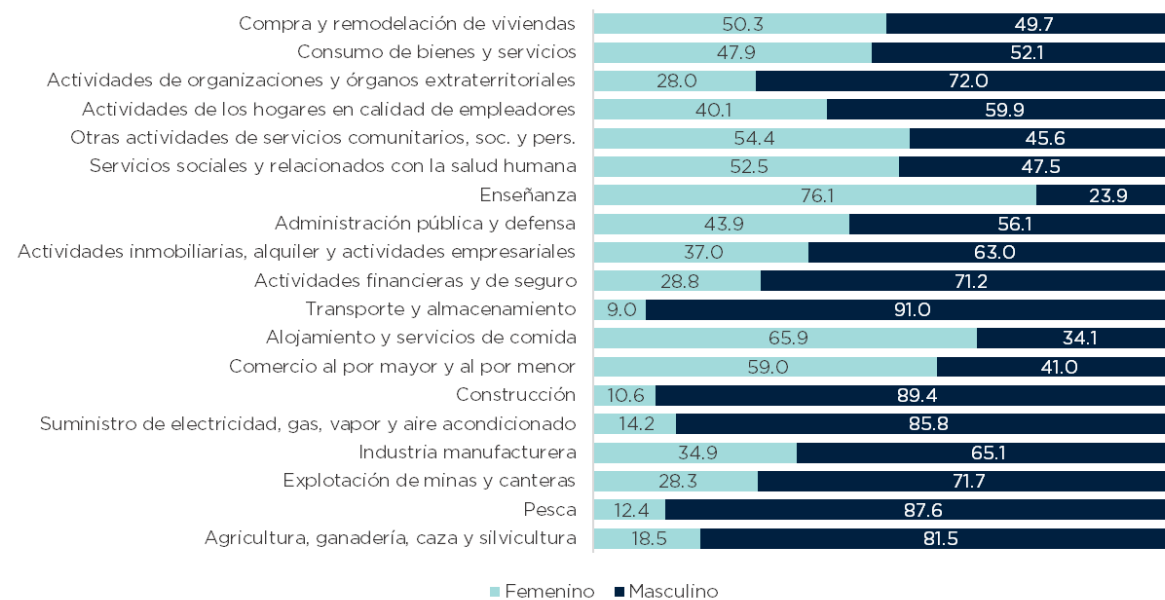
## Cartera de créditos

En noviembre 2022, la actividad con mayor demanda de créditos en las mujeres fue la enseñanza, lo que se refleja tanto en el saldo adeudado como en la cantidad de préstamos otorgados. Sin embargo, en otros renglones donde las mujeres registraron una mayor cantidad de préstamos, el saldo adeudado resulta ser menor que el de los hombres. Tal es el caso de alojamiento y servicios de comida, comercio al por mayor y al por menor, entre otros sectores.

Saldo adeudado por sector económico  
(% del total, noviembre 2022)



Cantidad de préstamos por sector económico  
(% del total, noviembre 2022)

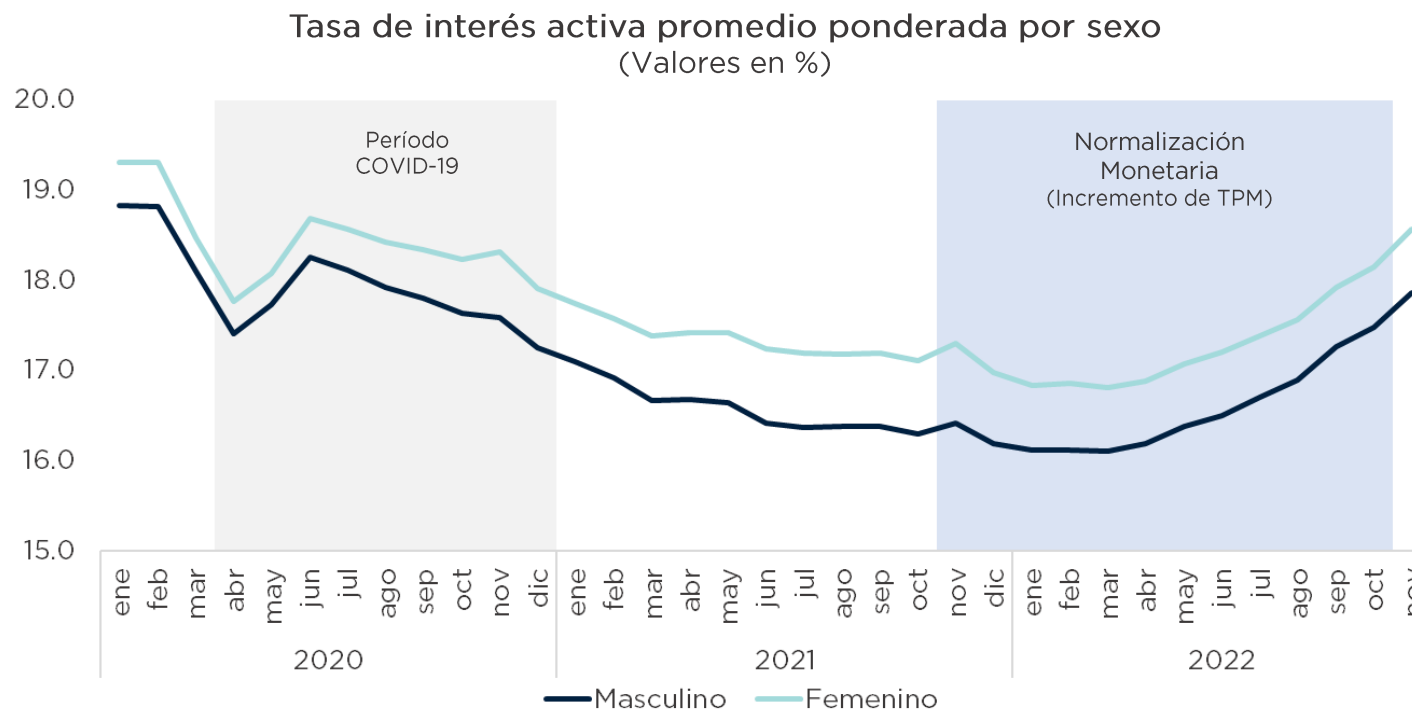




# SECTOR FINANCIERO

## Tasa de interés activa

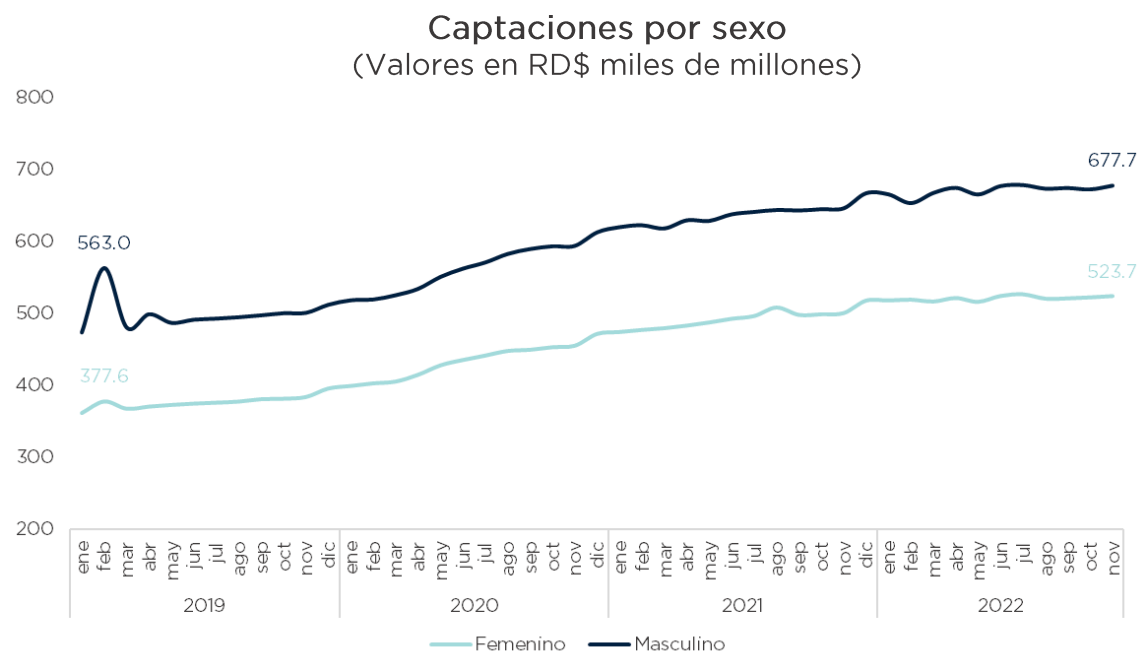
La diferencia en el costo del crédito entre hombres y mujeres es persistente en el tiempo y afecta el acceso igualitario al financiamiento, en perjuicio del desarrollo de las actividades personales y económicas de las mujeres. Para noviembre de 2022, el diferencial de las tasas era de 0.7 p.p. Es decir que, en promedio, las mujeres deben destinar 7 pesos más que los hombres por cada 1,000 pesos prestados.



# SECTOR FINANCIERO

## Captaciones

Las captaciones del público han mostrado un incremento significativo en los últimos años. Sin embargo, la disparidad entre lo que captan las entidades financieras a nombre de los hombres y lo que captan de las mujeres no ha mostrado mejora en el periodo en cuestión. En noviembre de 2022, las entidades financieras obtuvieron fondos de las mujeres por RD\$ 523.7 mil millones y RD\$ 677.7 mil millones de los hombres, para una marcada diferencia de RD\$ 154 mil millones.



Captaciones por sexo  
(Valores en RD\$ miles de millones, noviembre 2022)

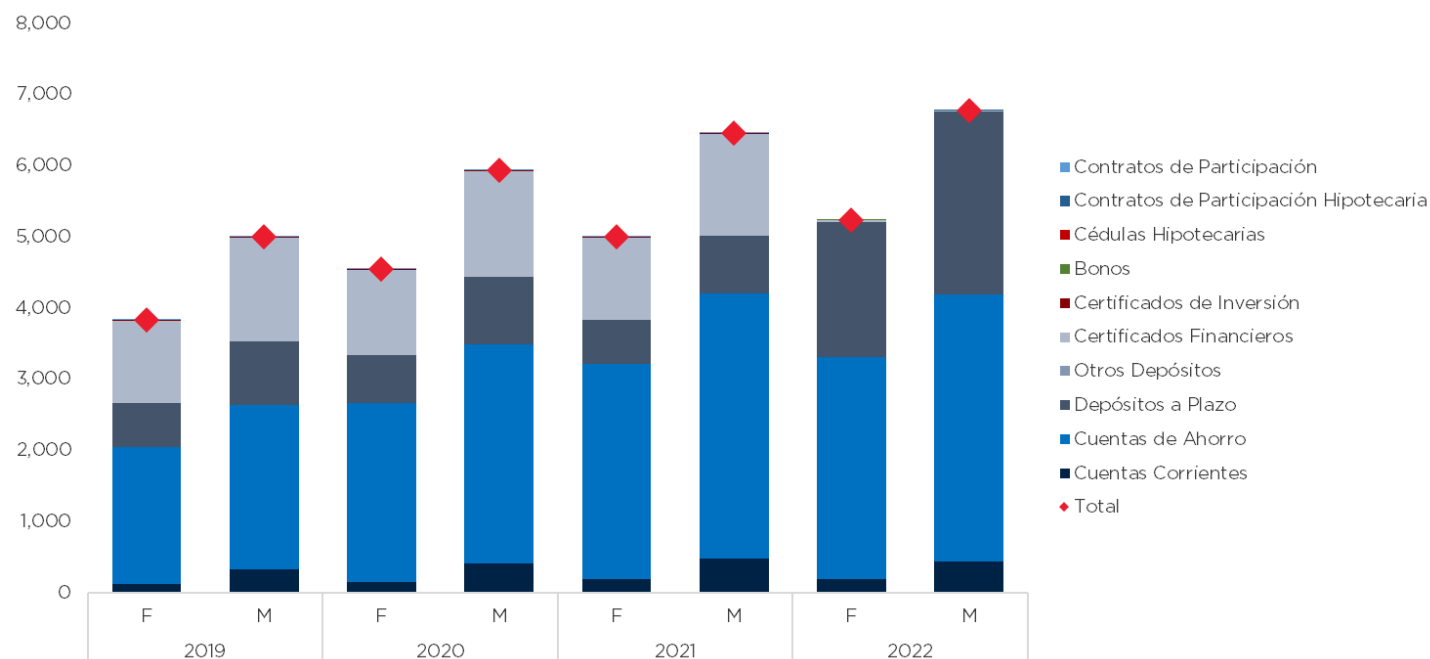


# SECTOR FINANCIERO

## Captaciones

Al comparar las captaciones de hombres y mujeres, se observa que en todos los instrumentos el balance total acumulado por los hombres es mayor que el de las mujeres. Cabe destacar que, los instrumentos de mayor captación (cuentas corrientes, cuentas de ahorro y depósitos a plazo) registran montos acumulados por los hombres significativamente mayores a los de las mujeres.

Balance captaciones por instrumento  
(Valores corresponden a noviembre)



Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de la SIB.

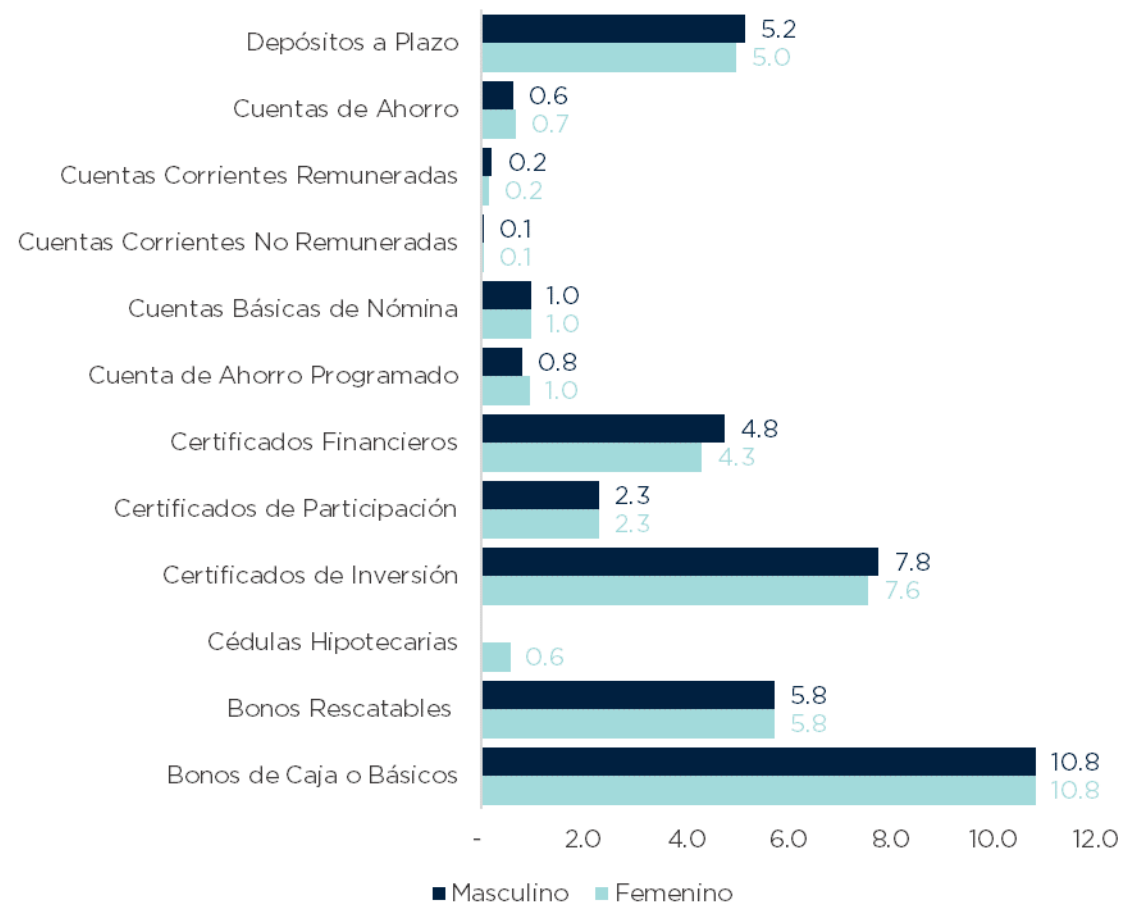
# SECTOR FINANCIERO

## Tasa pasiva por instrumento

En noviembre 2022, las tasas promedio de los instrumentos de captación no mostraron diferencias importantes entre los hombres y las mujeres. Sin embargo, los hombres generalmente recibieron mayores tasas en los instrumentos de mayor rentabilidad, tales como los certificados financieros, certificados de inversión y los depósitos a plazo.

De igual forma, las mujeres obtuvieron mayores tasas en instrumentos de menor rentabilidad, como las cuentas de ahorro, cuentas de ahorro programado y cédulas hipotecarias.

Tasa de interés pasiva promedio por instrumento y sexo  
(Moneda nacional, noviembre 2022)

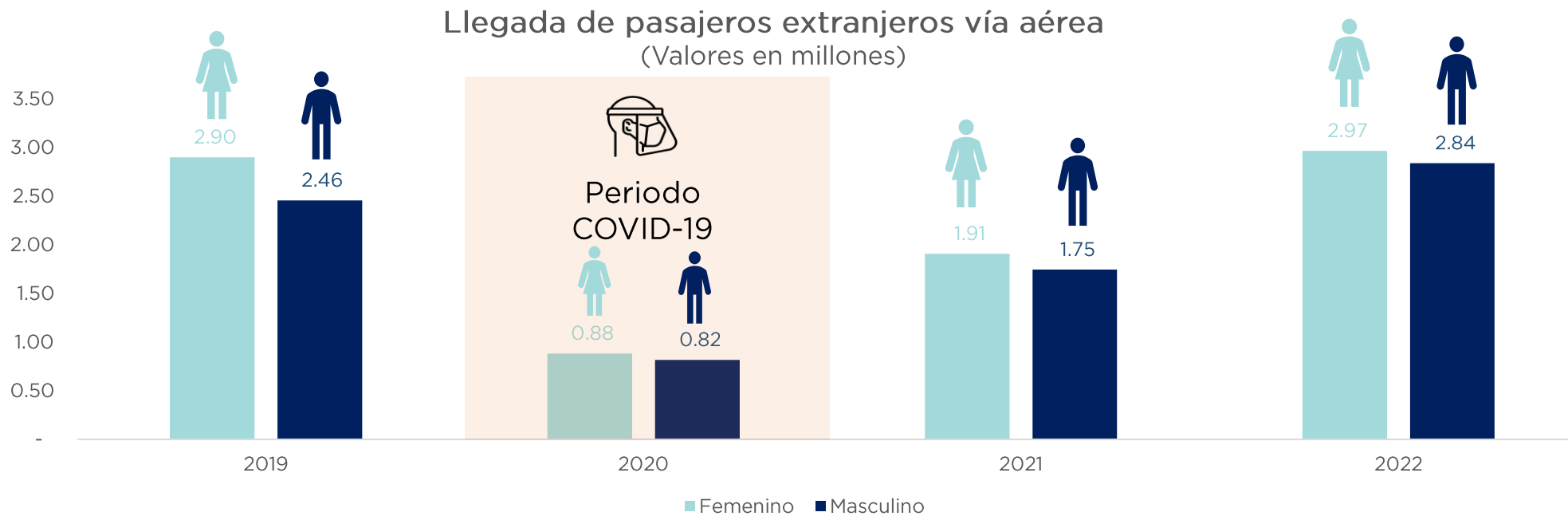


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos de la SIB.

# SECTOR EXTERNO

## Flujo turístico

Los flujos turísticos, en el contexto dominicano, se caracterizan por tener un rostro femenino. La llegada de extranjeros vía área al país en 2022 fue de 5.8 millones, superior en 2.2 millones (58.8 %) a los recibidos en el mismo periodo de 2021, y en alrededor de 447,730 turistas (8.4 %) a los percibidos en 2019. Particularmente, el 51.1 % de los turistas que llegaron al país durante este periodo eran mujeres, mientras que el 48.9 % correspondía a los hombres. Resalta que la llegada de mujeres se incrementó en 55.4 %, en comparación con el mismo periodo de 2021, versus el 62.5 % de incremento en la llegada de hombres.

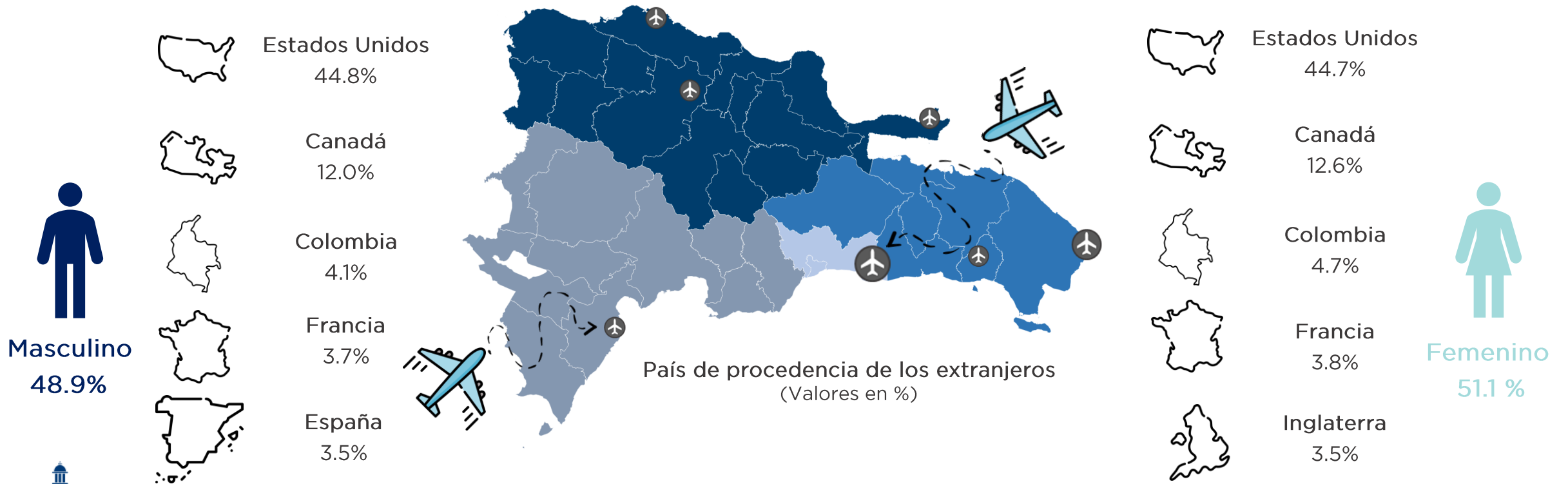


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# SECTOR EXTERNO

## Características del flujo turístico

De la llegada total de mujeres, el 44.7 % procedía de Estados Unidos seguido por Canadá (12.6 %), Colombia (4.7 %), Francia (3.8 %) e Inglaterra (3.5 %). En el caso de los hombres, el mayor flujo proviene de Estados Unidos (44.8 %), Canadá (12.0 %), Colombia (4.1 %), Francia (3.7 %) y España (3.5 %).

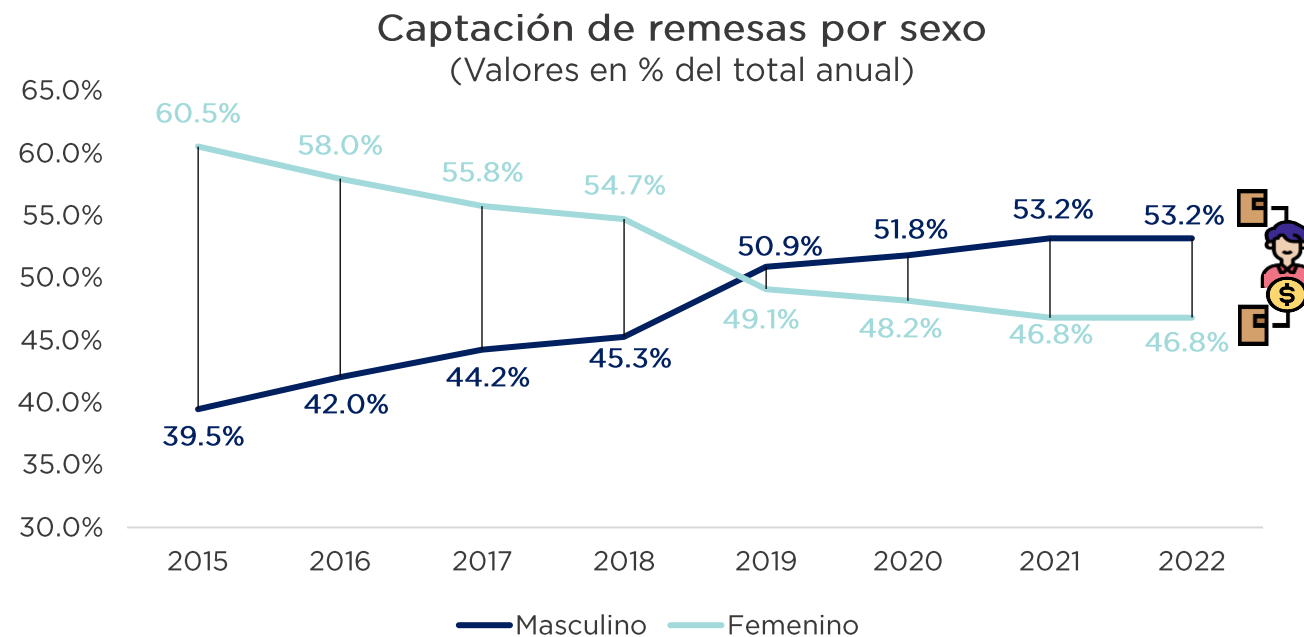
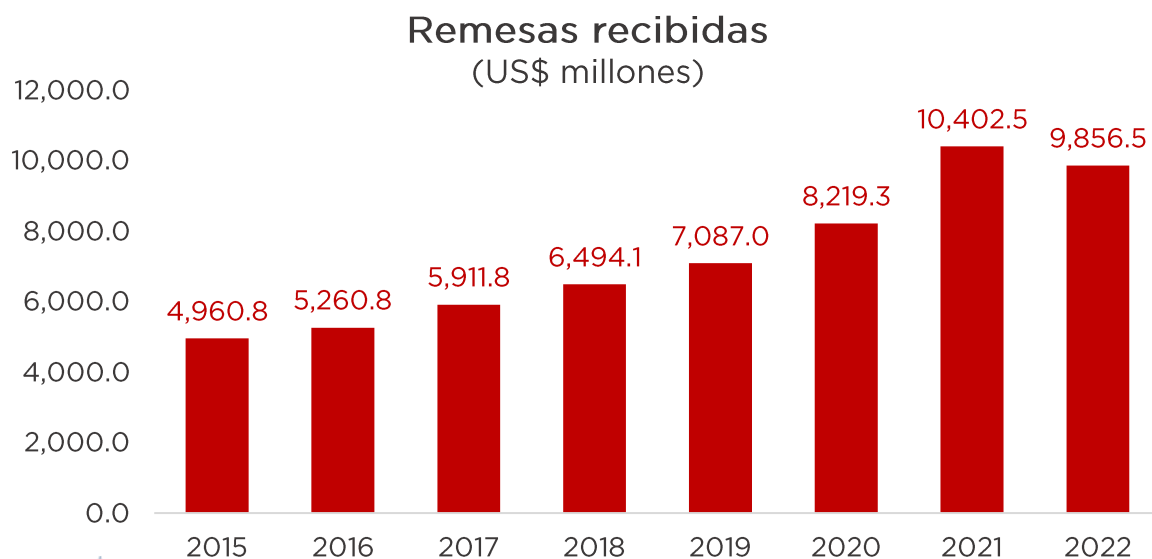


Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

# SECTOR EXTERNO

## Remesas

Previo a la pandemia, las mujeres eran las mayores receptoras de remesas, captando el 54.7 % de las remesas recibidas en el 2018, mientras que los hombres, recibieron el restante 45.3 %. No obstante, el patrón observado en los últimos años se revirtió en 2019, pasando los hombres a ser los mayores receptores de remesas en el país. Dicho comportamiento se mantiene hasta la fecha, con el 53.2 % de las remesas siendo captado por los hombres versus el 46.8 % por las mujeres, ampliándose de esta forma la brecha entre ambos sexos.



Fuente: Elaborado por la DAM-VAES con datos extraídos del BCRD.

## Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo

### Ministro:

*Pável Isa Contreras*

### Viceministerio de Análisis Económico y Social (VAES)

### Viceministro:

*Alexis Cruz Rodríguez*

### Dirección de Análisis Macroeconómico (DAM)

### Directora:

*Yaurimar Terán*

yaurimar.teran@mepyd.gob.do

### Equipo:

*Lisselotte Gálvez / Especialista sectorial*

*Reyna Gomera / Especialista sectorial*

*Natanael Santos / Analista sectorial*

*Nicole Martínez / Técnico socioeconómico*

*Erick Martínez / Técnico socioeconómico*



MINECONOMIARD

#somoseconomía #somosplanificación #somosdesarrollo

